

# Watson- Glaser™ III (W-G III)

*Veelgestelde vragen*



**MORE INSIGHT  
MORE IMPACT™**

### Wat meet de Watson-Glaser test?

Watson-Glaser is een verbale redeneringstest voor het meten van het kritisch denkvermogen, wat wordt gedefinieerd als het vermogen om een situatie te beoordelen en juist in te schatten vanuit meerdere perspectieven terwijl men feiten onderscheidt van meningen en aannames.

### In welke talen is de W-G III beschikbaar?

De W-G III test en profielrapporten zullen beschikbaar zijn in de volgende talen:

- Engels (VK)
- Engels (VS)
- Frans
- Canadees-Frans — 2018
- Nederlands — 2018
- Spaans — 2018
- Latijns-Amerikaans Spaans — 2018

### Wat gebeurt er met de vorige Watson-Glaser versies?

De W-G II versies D en E zijn nog steeds beschikbaar, maar de W-G III is het meest geschikt als een afname zonder begeleiding/toezicht de voorkeur heeft.

### Hoe zijn willekeurig gegenereerde tests gelijkwaardig qua moeilijkheid en item-inhoud?

Elk W-G III item is gecodeerd volgens moeilijkheid op een fijn oplopende schaal. De tests kunnen algemeen enigszins in moeilijkheid verschillen, maar hiermee wordt rekening gehouden in het scoresysteem. De passages in de test worden gecodeerd volgens de thema-inhoud en ingedeeld volgens het gebied (Zakelijk, Wetenschap, Opleiding enz.). Dit zorgt ervoor dat elke test is opgebouwd uit een gelijk aantal items, moeilijkheidsniveaus en thema-inhoud. Elke kandidaat krijgt een voldoende aantal bedrijfsgerelateerde passages.

Diverse andere testregels controleren factoren zoals het aantal woorden, zodat het vereiste leesniveau doorheen de verschillende testversies vergelijkbaar is.

## Interpretatie van de score en rapporten

### Profielrapporten

Een algemene percentielscore en ook individuele percentielscores op de drie subschalen worden gepresenteerd:



Het aantal correcte antwoorden, de T-score, de STANINE-score, en de STEN-score worden vermeld in de rubriek Extra Technische Informatie van het Profielrapport van de kandidaat. Gebruik de percentielrangschikking of een van deze gestandaardiseerde scores die rekening houden met de verschillen in moeilijkheid tussen de items bij afname om de scores te vergelijken. De ruwe scores van de kandidaat, de zogenaamde thètascores, worden omgezet in percentielen en zijn beschikbaar in het platformdashboard.

### Waarom worden de ruwe scores niet gebruikt in de vergelijking van de W-G III resultaten?

Voor W-G III is het totaal aantal correcte antwoorden NIET gelijk aan de ruwe score die wordt gebruikt om de percentiel- en gestandaardiseerde scores te creëren. De deelnemers aan de W-G III test krijgen verschillende itemreeksen aangeboden die licht verschillen in moeilijkheid zodat er weinig kan worden afgeleid uit het traditionele aantal correcte antwoorden.

Het scoresysteem houdt rekening met het exacte moeilijkheidsniveau van de items die iedere persoon heeft afgewerkt om een gemiddelde van hun vermogen, een thètascore, te berekenen die voor interpretatiedoeleinden wordt omgezet in een percentiel.

### Sollicitatierapport

Dit rapport maakt het mogelijk een gestructureerd sollicitatiegesprek te voeren met voorbeeldvragen gebaseerd op kritisch denkgedrag. Het zal tot nader order alleen beschikbaar zijn met de W-G II versies D en E.

### Ontwikkelingsrapport

Het ontwikkelingsrapport helpt bij het opstellen van een gepersonaliseerd leer- en ontwikkelingsplan om de vaardigheden van iemand op het gebied van kritisch denken te verbeteren. Dit rapport is beschikbaar met de W-G II en in 2018 alleen beschikbaar in het Engels met de W-G III (getimedede en niet-getimedede versie).

### Testafname en testduur

#### Hoelang duurt het om de test af te nemen?

W-G III wordt getimedede en de respondenten krijgen maximaal 30 minuten om de test in te vullen. Samen met de testinstructies en de niet-getimedede praktijkvragen (die niet zijn opgenomen in de 30 minuten) kan de totale duur van afname maximaal 40 minuten bedragen. Een W-G III niet-getimedede versie is beschikbaar in de VS, maar deze wordt aanbevolen voor gebruik in een ontwikkelingscontext of wanneer er redelijke aanpassingen moeten gebeuren tijdens de rekrutering.

De W-G III, in getimedede versie, voorziet het soort gestandaardiseerde testvoorwaarden die geschikt zijn wanneer de scores worden gebruikt om beslissingen te nemen waarbij er veel op het spel staat.

#### Welke normen zullen er beschikbaar zijn?

De normen afgeleid uit eerdere versies van de Watson-Glaser zijn nog steeds beschikbaar. Deze zijn statistisch gekoppeld aan W-G III zodat ze nog steeds geschikt en gelijkwaardig zijn. De volgende Amerikaanse normen zijn beschikbaar. *Zie afbeelding 2.*

#### Kan ik een scorerapport uit oudere versies van Watson-Glaser overzetten naar W-G III?

Het is niet mogelijk om een scorerapport over te zetten.

#### Kan W-G III worden gekoppeld aan een Applicant Tracking System (ATS)?

Over het algemeen kan de test worden gekoppeld maar contacteer ons voor meer informatie.

Als aanvulling op deze Amerikaanse normen zijn er veel landspecifieke normen beschikbaar.

Momenteel bestaan er geen globale normen.

#### Kan ik mijn eigen aangepaste norm, (op maat van het bedrijf) nog gebruiken?

Ja, het kan mogelijk zijn om, tegen een vergoeding, de aangepaste normen te koppelen aan W-G III. Neem voor meer informatie contact op met ons lokale klantenserviceteam.

#### Bestaat er een papieren versie van de test?

Ja, de W-G II versies D en E zijn gelijkwaardig aan de W-G III en op papier beschikbaar in bepaalde talen. De percentielen van deze tests kunnen worden vergeleken met de W-G III percentielen (op voorwaarde dat dezelfde normgroep wordt gebruikt) De papieren tests mogen alleen onder toezicht worden ingevuld.

#### Wat moet er gebeuren wanneer ik vermoed dat een kandidaat vals heeft gespeeld op de W-G III zonder toezicht?

Als je vermoedt dat een kandidaat vals heeft gespeeld bij de beoordeling, kan je de kandidaat opnieuw testen in een omgeving met toezicht, door gebruik te maken van de online W-G III of de W-G II versies D of E papieren test. Als de test voor screeningsdoeleinden werd ingevuld, zonder toezicht, kunt u overwegen om de kandidaat in een verdere fase van het proces opnieuw te testen.

#### Kan W-G III worden ingevuld op een mobiele telefoon of een tablet?

We adviseren om de W-G III in te vullen op een desktop of een laptopcomputer met een betrouwbare internetverbinding.