

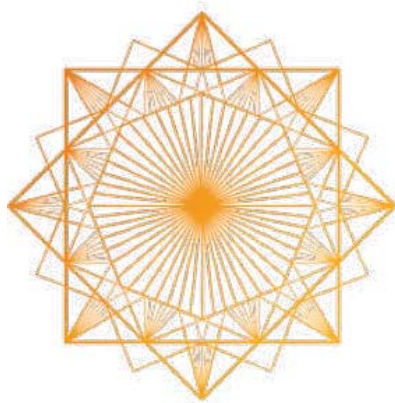
TD-12

Minimaliseer het risico op disfunctioneel gedrag.

TD-12

Elke organisatie wil voorkomen dat medewerkers disfunctioneel gedrag vertonen. Helaas is dit nooit volledig te elimineren, maar de TD-12 kan tijdens het selectieproces wel helpen om de risico's hierop te minimaliseren.

De TD-12 brengt de persoonlijkheid van een kandidaat in kaart op twaalf verschillende trekken, die invloed hebben op risicovol gedrag. Hiermee kan met de inzet van de TD-12 de kans op materiële en immateriële schade worden verkleind. Zo helpt de TD-12 de juiste medewerkers te selecteren die verantwoordelijk zijn voor andermans veiligheid, welzijn en materieel bezit. Geschikt voor beroepen in de safety/security, de luchtvaart, zorg en transport.



More insight. More impact.

Wat houdt disfunctioneel gedrag precies in?

Wat zijn disfunctionele trends? We hebben allemaal een aantal kenmerken die soms de prestaties op het werk kunnen beïnvloeden, bijvoorbeeld onder druk. Maar sommige mensen hebben sterkere of zelfs systematische neigingen om zich op een onethische, onzekere of contraproductieve manier te gedragen. Dit gedrag kan opzettelijk of onopzettelijk zijn.

Meer weten?

Neem voor meer informatie over de TD-12, het inzien van een voorbeeld rapport, of het kosteloos maken van een oefentest vrijblijvend contact op met een van onze accountmanagers. Zij helpen u graag verder!



TD-12



Ga voor meer informatie over Pearson Talentlens, onze producten en het laatste nieuws naar www.talentlens.nl



Wanneer je ervoor kiest te werken met een van onze producten, adviseren wij hierover een training te volgen. Meer informatie over trainingen vind je op www.talentlens.nl/trainingen/



Of neem contact op met een van onze consultants. Zij staan ten alle tijden voor u klaar om uw vragen te beantwoorden of u te voorzien van meer informatie. www.talentlens.nl/contact



+31(0) 20 581 5500
info@talentlens.nl
www.talentlens.nl