



Pearson
TalentLens

Service Assessment de sélection :
Recrutez avec précision

SERVICE ASSESSMENT DE SÉLECTION : RECRUTEZ AVEC PRÉCISION

Améliorez la qualité de vos recrutements

Qu'est-ce que le Service Assessment de sélection de Pearson TalentLens ?

Notre service Assessment de sélection offre une évaluation approfondie des compétences, des comportements et du potentiel de vos candidats. Grâce à l'association de nos outils psychométriques et de l'expertise de nos psychologues consultants, nous vous fournissons des analyses profondes qui vont bien au-delà des CVs et des entretiens traditionnels.

Nos packs d'évaluation sur mesure

- » Pack 1 : Évaluation du style de comportement
- » Pack 2 : Évaluation du style de comportement et du potentiel
- » Pack 3 : Évaluation du style de comportement et du potentiel pour les postes à enjeux

Objectif :

évaluer le potentiel, le style comportemental, les axes d'amélioration et les atouts d'un individu dans une situation de sélection avec ou sans enjeux.

PACK 1

Évaluation du style de comportement -

- » Entretien de définition des critères
- » 1 test de personnalité
- » Entretien avec un expert
- » Débriefing oral avec le client
- » Compte rendu écrit (optionnel)

PACK 2

Comportement et potentiel

- » Entretien de définition des critères
- » 1 test de personnalité
- » 1 test d'aptitudes
- » Entretien avec un expert
- » Débriefing oral avec le client
- » Compte rendu écrit (optionnel)

PACK 3

Comportement et potentiel pour les postes à enjeux

- » Entretien de définition des critères
- » 1 test de personnalité
- » 1 test d'aptitudes
- » 1 ou plusieurs tests d'aptitudes supp. ou 1 inventaire de tendances dysfonctionnelles
- » Entretien avec un expert
- » Débriefing oral avec le client
- » Compte rendu écrit (optionnel)



Bénéficiez d'une sélection plus juste et plus fiable pour des recrutements réussis !

[CONTACTEZ-NOUS](#)

À propos de TalentLens

TalentLens est une composante centrale de la division Workforce Skills de l'éditeur mondial de solutions d'apprentissage Pearson et leader international de l'évaluation et de l'accompagnement des personnes.

La division Workforce Skills est composée de Pearson TalentLens – éditeur de tests psychométriques en milieu professionnel, connu et reconnu sur le marché, ainsi que Faethm IA – la première entreprise au monde à s'appuyer sur des données pour se projeter de manière opérationnelle dans l'avenir des compétences d'une entreprise, et Credly – le leader mondial des badges numériques certifiants.

S'appuyant sur plus de 70 ans de recherche, nos tests psychométriques, tels que le test WATSON-GLASER™ III, sont utilisés par des centaines d'entreprises dans le monde entier pour le recrutement et le développement des compétences de leurs employé·e·s. En tant qu'expert·e·s du monde professionnel, notre objectif premier est de vous aider à faire le point sur vos pratiques, comprendre et définir vos besoins, vous accompagner dans le choix et l'utilisation de nos solutions d'évaluation.