



WATSON-GLASER™ III

SOLUTION

Identifier et développer les compétences essentielles à une prise de décision efficace

Le Watson-Glaser™ III évalue la pensée critique, une compétence clé du XXI^e siècle, en mesurant la capacité à analyser des arguments, évaluer des informations et prendre des décisions objectives. Il est utilisé dans les processus de recrutement, de coaching et de développement.

DURÉE : 30 minutes.

PASSATION : En ligne, avec correction instantanée et analyse détaillée des résultats.

LANGUES : Français, anglais, espagnol, allemand.

UTILISATIONS : Recrutement et gestion des talents, coaching et développement, sélection et promotion.

CONDITIONS D'UTILISATION : Formation qualifiante obligatoire d'un jour, sauf pour les psychologues.

TARIFS : Grille tarifaire sur demande.

AVANTAGES CLÉS

- » **Facilité d'utilisation :** Passation rapide et en ligne, avec correction instantanée.
- » **Gain de temps :** Passation à distance et possibilité de tirer au hasard des questions parmi une large banque d'items.
- » **Identification du potentiel :** Repérage des talents à fort potentiel pour la prise de décision stratégique et la gestion des carrières.
- » **Outil flexible :** Utilisable pour le recrutement, la sélection, ainsi que pour le coaching et le développement personnel.
- » **Accessibilité :** Disponible en plusieurs langues pour un usage international.
- » **Précision des résultats :** Rapports détaillés permettant de détecter les points forts et les axes d'amélioration des candidat·e·s.

WATSON-
GLASER™ III

CE QU'IL ÉVALUE

- » Raisonnement logique, analyse des arguments et évaluation des informations.
- » Jugement objectif et prise de décision éclairée.
- » Capacité à détecter des hypothèses implicites et explicites et à prendre du recul sur ses propres croyances.



“Le Watson-Glaser™ III ou Évaluation de la Pensée critique prend toute sa place dans le cadre de processus d'évaluation de fonctions managériales et pour certaines fonctions de niveau Cadre. Ce sont en effet des fonctions de décision. Or prendre des décisions pertinentes et efficaces est déterminant pour réussir dans ce type de rôle”

JOSÉ MIGUEL
Sepulveda, Consultant RH
International, Groupe ATLANTIC



“L'évaluation de la pensée critique au moyen du Watson-Glaser™ III est un bon indicateur de la capacité du·de la candidat·e à prendre de bonnes décisions impartiales, basées sur des résultats documentés et solides ; c'est un facteur clé de succès au sein de notre organisation.”

STÉPHANIE DORCÉ
Directrice des Ressources Humaines, Hiscox