



TD-12

SOLUTION

Repérer et limiter les comportements contre-productifs au travail

Le TD-12 est un outil psychométrique fiable conçu pour détecter les tendances comportementales potentiellement problématiques dans un contexte professionnel. Utilisé en sélection et présélection, il permet d'évaluer les risques liés à des comportements inadaptés, contraires à l'éthique ou contre-productifs, contribuant ainsi à fiabiliser les décisions d'embauche.

DURÉE : 25 à 30 minutes.

PASSATION EN LIGNE : En ligne, individuelle ou collective.

LANGUES DISPONIBLES : Français, anglais (UK, AUS, Inde), néerlandais.

UTILISATIONS : Recrutement pour les métiers sensibles (sécurité, transport, industries à risque, santé, social...), pour les postes impliquant la manipulation d'informations confidentielles ou de produits dangereux, et les fonctions managériales nécessitant une grande maîtrise de soi.

CONDITIONS D'UTILISATION : Formation qualifiante obligatoire de 2 jours, sauf pour les psychologues.

TARIFS : Grille tarifaire sur demande.

AVANTAGES CLÉS

- » **Identification précise des zones de risque :** Analyse détaillée des tendances comportementales qui pourraient générer des comportements dysfonctionnels ou contre-productifs, et leur degré d'intensité.
- » **Réduction des risques :** En identifiant les comportements potentiellement problématiques dès le processus de sélection, le TD-12 aide à prévenir des décisions d'embauche coûteuses ou risquées.
- » **Amélioration de l'efficacité professionnelle :** En limitant l'impact des comportements contre-productifs, l'outil contribue à créer des environnements de travail plus sûrs, plus collaboratifs et plus éthiques.
- » **Complément idéal à un inventaire de personnalité :** Associé aux tests PfPI ou SOSIE 2nd Generation, il offre une vision à 360° des caractéristiques individuelles, incluant les traits positifs et les risques potentiels.
- » **Prédictivité renforcée :** En intégrant des dimensions spécifiques aux métiers sensibles ou à risque, le TD-12 permet d'anticiper avec précision les éventuels comportements problématiques dans des situations professionnelles complexes.
- » **Décision plus objective :** Grâce à ses qualités psychométriques éprouvées, l'outil réduit les biais personnels et subjectifs, offrant une base scientifique pour appuyer les décisions d'embauche, de promotion ou de développement.
- » **Simple et rapide d'utilisation :** Passation en ligne (25-30 minutes) avec résultats immédiats, et intégration facile aux processus RH.
- » **Adaptabilité :** Convient à tous types de secteurs et de postes, des métiers managériaux aux professions sensibles (santé, sécurité, finance...).

TD-12

CE QU'IL ÉVALUE

12 tendances dysfonctionnelles susceptibles d'impacter négativement la performance et les interactions professionnelles :

- » Confiance en soi - Égocentricité
- » Vigilance - Méfiance
- » Anticonformisme - Impulsivité
- » Originalité - Bizarrerie
- » Expressivité - Théâtralité
- » Prudence - Timidité
- » Perfectionnisme - Meticulosité
- » Pessimisme - Dépression.



“Le TD-12, utilisé en complément du Sosie 2nd Generation et de tests cognitifs pour le recrutement externe et la sélection interne de pilotes de ligne, nous permet de lever des doutes en entretien et de nous assurer de l'équilibre psychologique des candidat-e-s.”

BÉRANGÈRE ABIVEN

Responsable du pôle Dispositifs et Pratiques de l'évaluation au sein du service Sélection et Recrutement, AIR FRANCE



“J'utilise systématiquement le TD-12 en phase de finalisation de tous les recrutements pour les postes ayant un impact sécuritaire, social ou managérial.”

STÉPHANIE BELDJILALI

Gérante du Groupe, ATOUT PLUS