



SOSIE 2nd Generation

SOLUTION

Prendre en compte les valeurs individuelles pour mieux recruter, intégrer et développer

SOSIE 2nd Generation est l'inventaire de personnalité le plus utilisé en France. Il fournit aux professionnel-le-s des Ressources Humaines des informations précieuses sur la personnalité, les valeurs et les motivations des collaborateur-ric-e-s ou candidat-e-s. Il permet d'identifier les correspondances ou décalages entre un poste, les motivations et les comportements professionnels.

NOMBRE D'ITEMS : 80

DURÉE : 25 à 30 minutes

PASSATION : Individuelle ou collective, réalisable à distance, avec correction instantanée.

LANGUES : Français, anglais (UK, AUS, Inde), néerlandais, allemand, portugais (brésilien).

UTILISATIONS : Recrutement et sélection, bilans et coaching, développement personnel, gestion de carrière et mobilité.

CONDITIONS D'UTILISATION :

Formation qualifiante obligatoire de 3 jours.

TARIFS : Grille tarifaire sur demande.

AVANTAGES CLÉS :

- » **Identification rapide des forces et zones de fragilité professionnelles :** Évaluation claire des traits de personnalité influençant la performance, identifiant les points forts et axes de développement.
- » **Forte prédictivité de la réussite en poste et de l'intégration :** Prédiction fiable du succès et de l'adéquation au poste, facilitant les décisions de recrutement.
- » **Réduction de la subjectivité dans la prise de décision :** Résultats objectifs fondés sur des données psychométriques, garantissant des évaluations précises.
- » **Base solide pour enrichir les échanges avec les candidat-e-s :** Les résultats offrent un point de départ pour des entretiens plus approfondis et ciblés.
- » **Passation rapide et résultats instantanés :** Test de 20-25 minutes avec résultats immédiats, optimisant le temps des recruteur-euse-s et des candidat-e-s.
- » **Outil validé et scientifiquement fondé :** Basé sur le modèle des Big Five, garantissant la fiabilité et la précision des évaluations.
- » **Utilisation flexible et adaptée à divers contextes :** Recrutement, coaching, bilans de compétences, gestion de carrière.
- » **Contribue à une meilleure gestion des talents :** Optimisation du développement personnel et professionnel grâce à une identification précise des besoins en formation et coaching.

SOSIE 2nd
Generation

CE QU'IL ÉVALUE

- » **Traits de personnalité** : Dominance, persévérance, résistance au stress, sociabilité, curiosité d'esprit, dynamisme, etc.
- » **Valeurs interpersonnelles** : Conformisme, considération sociale, liberté d'action, intérêt pour les autres, goût du pouvoir.
- » **Valeurs personnelles** : Challenge personnel, organisation/méthode, clarté des objectifs, etc.



“SOSIE 2nd Generation nous permet d'éviter les risques d'erreur au moment de l'embauche, en abordant en entretien des points que nous n'aurions pas identifiés lors d'un simple échange avec un·e candidat·e.”

ISABELLE DEPREZ
Chargée de recrutement – RH,
The CT Engineering Group

LIEBHERR

“Nous utilisons l'inventaire de personnalité SOSIE 2nd Generation pour une évaluation poussée des traits de personnalité, des valeurs et des motivations des candidat·e·s short listé·e·s et éclairer ainsi le choix des RH et des manager·euse·s. ”

BÉATRICE BEUILLÉ
Chargée de mission RH, Acquisition
de talents dans l'aéronautique,
Liebherr-Aerospace Toulouse