



# PfPI

## SOLUTION

### Évaluer les dimensions qui déterminent l'efficacité professionnelle en entreprise

Le PfPI est un inventaire de personnalité basé sur le modèle des Big Five, conçu pour évaluer les traits pertinents dans un contexte professionnel. Il aide à identifier les forces et points d'amélioration des candidat·e·s et collaborateur·rice·s tout en réduisant la subjectivité dans la prise de décision.

**NOMBRE D'ITEMS :** 183.

**DURÉE :** 20 à 25 minutes.

**PASSATION :** En ligne, individuelle ou collective, avec correction instantanée.

**LANGUES :** Français, anglais (UK), néerlandais, allemand.

**UTILISATIONS :** Sélection et recrutement, bilans de compétences, coaching et orientation, transition de carrière et changement de fonction, développement personnel ou d'équipe.

**CONDITIONS D'UTILISATION :** Formation qualifiante obligatoire de 3 jours, sauf pour les psychologues.

**TARIFS :** Grille tarifaire sur demande.

## AVANTAGES CLÉS

- » **Identification rapide des forces et zones de fragilité professionnelles :** Évaluation claire des traits de personnalité influençant la performance, identifiant les points forts et axes de développement.
- » **Forte prédictivité de la réussite en poste et de l'intégration :** Prédiction fiable du succès et de l'adéquation au poste, facilitant les décisions de recrutement.
- » **Réduction de la subjectivité dans la prise de décision :** Résultats objectifs fondés sur des données psychométriques, garantissant des évaluations précises.
- » **Base solide pour enrichir les échanges avec les candidat·e·s :** Les résultats offrent un point de départ pour des entretiens plus approfondis et ciblés.
- » **Passation rapide et résultats instantanés :** Test de 20-25 minutes avec résultats immédiats, optimisant le temps des recruteur·euse·s et des candidat·e·s.
- » **Outil validé et scientifiquement fondé :** Basé sur le modèle des Big Five, garantissant la fiabilité et la précision des évaluations.
- » **Utilisation flexible et adaptée à divers contextes :** Recrutement, coaching, bilans de compétences, gestion de carrière.
- » **Contribue à une meilleure gestion des talents :** Optimisation du développement personnel et professionnel grâce à une identification précise des besoins en formation et coaching.

**CE QU'IL ÉVALUE**

- » **Stabilité émotionnelle** : Tension-inquiétude, confiance en soi, vulnérabilité au stress, tolérance à la frustration.
- » **Extraversion** : Enthousiasme, sociabilité, énergie, assertivité.
- » **Ouverture** : Innovation & créativité, réflexion, analyse de soi, ouverture au changement.
- » **Agréabilité** : Esprit de compétition, attention à l'autre, confiance, gestion des conflits.
- » **Caractère consciencieux** : Planification, autodiscipline, contrôle de soi, recherche de réussite, proactivité.



*“Le PfPI m’apporte indéniablement plus d’informations, plus de matière pour approfondir les items qui posent questions en fonction des compétences requises sur le poste.”*

**MATHILDE THIOU**

Chargée de recrutement, Direction des ressources humaines, Conseil départemental de Loir-et-Cher



*“Grâce au PfPI, il m’est beaucoup plus facile d’aiguiller le-la manager·euse sur le choix du-de la candidat·e. Je vérifie les points importants : adéquation du profil/caractère par rapport à l’équipe ou traits de personnalité indispensables pour certains postes.”*

**CAROLINE GUION**

Responsable Développement RH,  
Groupe DAMARTEX