



# DAT™ Next Generation

## SOLUTION

### Une évaluation rapide et précise des capacités cognitives pour le recrutement et le développement

La DAT™ Next Generation est un test d'aptitudes intellectuelles conçu pour mesurer les capacités cognitives d'un individu dans un contexte de recrutement ou de gestion des talents. Il offre une évaluation complète des aptitudes verbales, numériques, abstraites et spatiales, permettant de prédire la réussite dans diverses fonctions.

**DURÉE :** Environ 10 à 12 minutes par subtest.

**PASSATION :** Test en ligne adaptatif (ordinateur ou tablette).

**LANGUES :** Français, chinois (traditionnel), néerlandais, anglais (UK & US), allemand, italien, portugais (Portugal), espagnol (catalan), turc.

**UTILISATIONS :** Recrutement et sélection, orientation professionnelle, développement des talents et gestion des compétences, identification des potentiels.

**CONDITIONS D'UTILISATION :** Formation qualifiante obligatoire d'un jour, sauf pour les psychologues.

**TARIFS :** Grille tarifaire sur demande.

## AVANTAGES CLÉS

- » **Évaluation personnalisée grâce à une banque d'items :** Chaque passation est unique grâce à une vaste banque d'items renouvelables, garantissant une évaluation juste et fiable, même en cas de répétition ou d'utilisation sur une grande échelle.
- » **Flexibilité grâce à une sélection modulable des subtests :** Adaptez l'évaluation en fonction des compétences spécifiques requises pour un poste, grâce à un choix entre 5 subtests distincts (aptitudes verbales, numériques, abstraites, spatiales et raisonnement mécanique).
- » **Caractère adaptatif :** Le test ajuste automatiquement la difficulté des questions en fonction des réponses du/de la candidat-e, garantissant une évaluation précise et individualisée, tout en réduisant le stress lié à des questions inappropriées ou trop complexes.
- » **Prédictivité renforcée :** Des capacités prédictives éprouvées permettent d'anticiper avec précision la performance dans des environnements professionnels variés.
- » **Amélioration de l'équité et de l'objectivité dans la sélection :** Réduction des biais grâce à des normes psychométriques robustes, garantissant une évaluation basée sur des critères objectifs.
- » **Optimisation des décisions RH :** Un outil clé pour appuyer les décisions d'embauche, de mobilité interne et de développement des talents grâce à des informations clés sur les aptitudes cognitives.

DAT™ Next  
Generation

**CE QU'IL ÉVALUE**

5 épreuves pouvant être utilisées de façon indépendante ou combinée afin de constituer une batterie :

- » **Analogies verbales** : évaluent la capacité à comprendre et analyser finement les données verbales.
- » **Raisonnement spatial** : évalue l'aptitude à visualiser des formes 2D en 3D.
- » **Séquences numériques** : évaluent la capacité à comprendre et analyser finement les données chiffrées.
- » **Raisonnement abstrait** : évalue la capacité à raisonner et travailler sur des sujets abstraits et des concepts, ainsi qu'à résoudre des problèmes sans faire appel à des solutions apprises.
- » **Calcul numérique** : évalue la capacité à additionner, soustraire, diviser et multiplier.



**CAISSE  
D'ÉPARGNE**  
Normandie

*"Nous utilisons le test d'aptitudes intellectuelles DAT™ Next Generation pour objectiver nos recrutements internes et externes, et garantir un socle commun d'épreuves à tous les salarié·e·s de l'entreprises pour d'identifier leur potentiel d'évolution."*

**JÉRÉMY BOULEUX**

Responsable Recrutement, Intégration,  
Marque Employeur, Direction des  
Ressources Humaines, Caisse d'Épargne  
Normandie - Groupe BPCE



**LA MUTUELLE**  
générale  
ON VA BIEN ENSEMBLE

*"Nous avons fait le choix de travailler avec la batterie de tests DAT™ Next Generation pour ses qualités psychométriques qui ne sont plus à démontrer, mais également pour sa rapidité de passation au regard d'autres tests."*

**MATHILDE ROBAKOWSKI**

Consultante Recrutement et Marque  
Employeur, La Mutuelle Générale