

WATSON-GLASER™ III

LA SOLUTION

Évaluation de la pensée critique

Le WATSON-GLASER™ III évalue le jugement analytique d'une personne et sa capacité à raisonner de façon objective. Au-delà du simple raisonnement logique, l'esprit critique, la qualité du jugement et la compréhension du non-dit sont autant d'aptitudes nécessaires pour la prise de décision.

CE QU'IL ÉVALUE

Les compétences et les aptitudes à :

- ☑ Identifier les hypothèses qui sous-tendent des arguments et mettre en lumière de nouvelles perspectives ou problèmes.
- ☑ Déceler et évaluer la pertinence d'hypothèses, que celles-ci soient explicites ou implicites.
- ☑ Évaluer des arguments en prenant de la distance par rapport à ses propres croyances et sans laisser ses émotions les impacter.
- ☑ Analyser avec objectivité des informations et en tirer des conclusions pertinentes basées sur les faits.
- ☑ Rester objectif en toutes situations et prendre les bonnes décisions.

CE QU'IL VOUS APORTE

- ☑ Mesure de la capacité d'une personne à identifier et analyser des problèmes.
- ☑ Évaluation des informations pour en tirer des conclusions pertinentes et logiques.
- ☑ Présélection des candidat-e-s, sélection des employé-e-s et des manager-euse-s.
- ☑ Utilisation possible comme outil de coaching et de développement.



Formation obligatoire (sauf pour les psychologues)



DURÉE DU TEST
20 min.



LANGUES
Français, anglais (UK, AUS, Inde), espagnol (catalan, US), néerlandais, québécois, portugais (brésilien).



CONTEXTE D'UTILISATION
Recrutement, détection de potentiel et gestion de carrières, développement personnel.



CONDITIONS DE VENTE
Formation de 2 jours aux tests d'aptitudes intellectuelles (sauf pour les psychologues), voir p. 65.



TARIFS
Grille tarifaire sur demande.

LES POINTS FORTS

- Facilité d'utilisation : passation rapide et en ligne. Correction instantanée.
- Gain de temps : peut être administré à distance grâce à sa conception sous forme de « banque d'items » permettant de tirer au hasard des questions parmi un large choix.
- Nombreuses langues disponibles.
- Meilleure identification des candidat-e-s à potentiel faisant preuve de maîtrise et de hauteur de vue.
- Identification des difficultés dans le raisonnement objectif d'une personne et établissement d'un plan d'action associé.

 **Rendez-vous en p. 66**
pour découvrir la formation d'approfondissement (optionnelle)
proposée pour le Watson-Glaser™ III.