

TD-12

SOLUTION

Inventaire des tendances dysfonctionnelles

Le TD-12 permet de repérer certaines tendances de la personnalité pouvant conduire à des comportements inappropriés et présentant potentiellement un risque. Compte tenu de l'impact potentiel des tendances dysfonctionnelles sur l'efficacité professionnelle et organisationnelle, les évaluer est un enjeu crucial dans les processus de sélection.

CE QU'IL ÉVALUE

Les 12 tendances dysfonctionnelles dont :


- ☑ Confiance en soi — Égocentricité.
- ☑ Vigilance — Méfiance.
- ☑ Anticonformisme — Impulsivité.
- ☑ Originalité — Bizarrierie.
- ☑ Expressivité — Théâtralité.
- ☑ Prudence — Timidité.
- ☑ Perfectionniste — Meticulosité.
- ☑ Pessimisme — Dépression.


CE QU'IL VOUS APPORTE


- ☑ Analyse du/de la candidat-e avec les zones de risques et leur degré d'intensité.
- ☑ Réduction des risques potentiels de conduites contre-productives au travail.
- ☑ Diminution du risque d'embaucher des personnes ayant tendance à adopter des comportements dangereux, contraires à l'éthique ou contre-productifs.
- ☑ Réduction de la subjectivité lors de la prise de décision.

Formation obligatoire

 DURÉE DU TEST
25 à 30 min.

 LANGUES
Français, anglais (UK, AUS, Inde), néerlandais.

 CONTEXTE D'UTILISATION
Recrutement pour métiers dits « à risque » ou « sensibles ».
Convient à tout type de poste et de secteur : manager-euse-s, métiers de la sécurité, de la santé, du social, de l'industrie, de la finance, etc.

 CONDITIONS DE VENTE
Outil vendu exclusivement après habilitation.

 TARIFS
Grille tarifaire sur demande.

LES POINTS FORTS

- Outil fiable avec des bonnes qualités psychométriques.
- Pertinent dans les contextes de présélection et de sélection, en complément d'un inventaire de personnalité (SOSIE 2nd Generation, PFI, etc.).
- Adapté à toutes les catégories professionnelles et types de postes.
- Passation en ligne entre 20 et 30 minutes, bien vécue par le-la candidat-e.



LES AUTEURS

Conçu par les professeurs **Pierre Pichot**, **Jean-Pierre Rolland** et **Filip De Fruyt**, chercheurs de premier plan dans le domaine de la personnalité, le TD-12 est construit sur la base de l'axe II du DSM-IV (classification des troubles de la personnalité) qui fait l'objet d'un très large consensus dans ce champ.