

Talent Zoom 2nd Generation

SOLUTION

Questionnaire 360° pour développer les compétences des manager·euse·s

Le 360°, c'est une démarche d'analyse et de développement des pratiques managériales et des comportements professionnels.

CE QU'IL ÉVALUE


- ☑ La perception d'un·e manager·euse par lui·elle-même et son entourage professionnel.
- ☑ Comparaison de l'image de soi et de l'image perçue par son environnement.
- ☑ Prise de conscience des points forts et des axes d'amélioration.
- ☑ Définition d'un plan de développement.


CE QU'IL VOUS APPORTE

- ☑ Une information riche sur les points forts et points de progrès du·de la manager·euse.
- ☑ Des verbatims permettant de personnaliser les conseils au·à la manager·euse.
- ☑ Possibilité de créer un parcours de développement personnalisé avec le·la manager·euse.

 DURÉE DU TEST
Entre 20 et 30 min.

 LANGUES
Multilingue français et anglais.

 CONTEXTE D'UTILISATION
Suivi et développement des responsables d'équipe, chef·fe·s de projet de structures matricielles, dirigeant·e·s de PME, cabinets libéraux (architectes, comptables, avocat·e·s, etc.).

 CONDITIONS DE VENTE
Formation facultative pour les client·e·s familier·ère·s à la démarche 360° et qui ont signé l'engagement individuel - Formation obligatoire pour les client·e·s non familier·ère·s à la démarche 360°

 TARIFS
Grille tarifaire sur demande.

LES POINTS FORTS

Pour l'intéressé·e

- Mieux se connaître et être acteur·rice de son développement.
- Outil agréable à transmettre. Rapport riche et coloré.
- Prendre conscience de ses atouts et de ses axes de progrès.
- Mieux comprendre les attentes de son entourage professionnel.
- Guide de développement pour le·la manager·euse pour construire son plan d'action.

Pour l'entreprise

- Favoriser la communication et le feedback.
- Possibilité de personnaliser l'outil en cas de volume important d'évaluations.
- Développer une culture de développement et de transversalité.
- Optimiser les actions de formation (en particulier dans les démarches collectives).