

SOSIE 2ND Generation™

Foire aux Questions



**MORE INSIGHT
MORE IMPACT™**

Que mesure le SOSIE ?

SOSIE est un mot français qui signifie « personne qui a une parfaite ressemblance avec une autre ».

Le questionnaire de personnalité SOSIE a été développé en 1991 à partir de trois questionnaires existants de Léonard V. Gordon, un éminent psychologue Américain. Les tests sont : l'Inventaire Professionnel de Personnalité de Gordon (GPPI), l'Inventaire des Valeurs Interpersonnelles (SIV) et l'Inventaire des Valeurs Personnelles (SPV). SOSIE 2^{de} Generation a été publié en 2011.

SOSIE est plus qu'une simple évaluation de la personnalité. Il permet d'identifier le système de valeurs d'une personne permettant ainsi de prédire ses motivations, son comportement et son adaptation à un rôle et/ou à une culture d'entreprise. Deux personnes présentant les mêmes traits de personnalité peuvent se comporter différemment selon leur système de valeurs. Cela peut donner un aperçu de son adaptation probable à un rôle professionnel ou à une culture d'entreprise.

Les valeurs sont des concepts solidement établis qui déterminent les décisions, les préférences, les croyances et les intérêts individuels. Un conflit entre les valeurs personnelles et les valeurs organisationnelles peut souvent entraîner des désillusions dans un rôle ou au sein d'une organisation.

Le SOSIE est largement utilisé dans de nombreux pays.

Comment le SOSIE est-il utilisé ?

SOSIE est utilisé à la fois en contexte de recrutement et de développement. Il offre un aperçu de l'adéquation possible d'une personne à un poste de travail ou à une culture d'entreprise. Dans le cadre du développement personnel, il peut favoriser une meilleure connaissance de soi et de son potentiel de développement.

SOSIE est souvent utilisé parallèlement à des tests qui mesurent les aptitudes cognitives (raisonnement) afin d'offrir une meilleure

compréhension de deux domaines clés qui ont un impact sur la performance au travail.

Quelles sont les échelles du SOSIE ?

Le questionnaire SOSIE évalue **huit traits de personnalité**. La personnalité décrit la façon relativement stable et caractéristique dont les personnes se comportent ou abordent les situations :

- **Dominance**
- **Persévérance**
- **Résistance au stress**
- **Sociabilité**
- **Circonspection**
- **Curiosité d'esprit**
- **Acceptation des autres**
- **Dynamisme**

Six valeurs interpersonnelles pour identifier ce que les personnes valorisent lorsqu'elles interagissent avec les autres :

- **Recherche d'approbation**
- **Conformisme**
- **Considération sociale**
- **Liberté d'action**
- **Intérêt pour les autres**
- **Goût du pouvoir**

Six valeurs personnelles qui explorent ce qui détermine la manière de travailler et les activités professionnelles d'une personne :

- **Matérialisme**
- **Challenge personnel**
- **Variété / Nouveauté**
- **Conviction**
- **Organisation / Méthode**
- **Clarté des objectifs**

Comment le SOSIE s'articule-t-il avec le modèle des cinq grands facteurs de personnalité ou Big five ?

Les huit traits de personnalité du SOSIE présentent des corrélations significatives avec une ou des dimensions du modèle en cinq facteurs ou Big 5. Vous trouverez plus d'informations dans le manuel SOSIE.

Quel est le format du test SOSIE ?

La partie Personnalité est une mesure quasi-ipsative à choix forcés.

Les Valeurs sont des mesures ipsatives à choix forcé. La personne doit choisir parmi un ensemble de trois phrases celle qui représente ce qu'elle considère comme le plus important et celle qui représente ce qu'elle considère comme le moins important. On obtient ainsi une hiérarchisation de ses valeurs personnelles et interpersonnelles.

Administration du test ?

Les tests sont administrés en ligne et peuvent être complétés à distance sans supervision.

Quelles sont les langues disponibles ?

Au lancement, le **questionnaire** SOSIE et les **Rapports descriptifs** sont disponibles dans les langues suivantes :

- Anglais UK
- Français
- Néerlandais
- Allemand
- Portugais brésilien

Le **Guide d'interprétation** et les **Rapports compétences** ne sont disponibles qu'en français.

Existe-t-il une version papier ?

Une version papier est disponible en français avec saisie des réponses en ligne.

SOSIE n'est pas commercialisé systématiquement en format papier, mais renseignez-vous auprès de notre équipe RH pour connaître la disponibilité d'une version papier ou CD Rom.

De combien de questions le SOSIE se compose-t-il ?

SOSIE comprend 80 questions.

Quelle est la durée de passation ?

SOSIE n'est pas chronométré. La durée de passation est en moyenne de 25 à 30 minutes.

Quels sont les groupes de référence des étalonnages ?

Étalonnages français	Autres étalonnages
<ul style="list-style-type: none">• Managers français• Commerciaux• Ressources Humaines• Population totale générale	<ul style="list-style-type: none">• Managers Internationaux (N = 6 558)• Maroc (N = 540)• Managers Néerlandais (NL)

Puis-je utiliser mon propre étalonnage (sur mesure) ?

Oui, nous pouvons vous fournir un étalonnage construit sur vos données moyennant des frais. Veuillez contacter notre équipe RH pour plus d'informations.

Quelles sont les exigences en matière de formation ?

Une formation est requise pour interpréter les rapports descriptifs et le guide d'interprétation. Aucune formation n'est nécessaire pour acheter les rapports de compétences Fonction managériale, Fonction commerciale et Conseiller clients.

Une personne qui répond au test SOSIE peut-elle falsifier ses réponses ?

Du fait des choix forcés de réponse et de la nature ipsative du SOSIE, il est très difficile de « fausser » les réponses.

Comme presque tous les questionnaires de personnalité et de valeurs, SOSIE est un outil d'auto-évaluation et il y a donc toujours la possibilité qu'une personne ne soit pas consciente de son comportement ou de ses préférences en matière de valeurs.

Peut-on répondre au SOSIE sur un téléphone portable ou sur une tablette ?

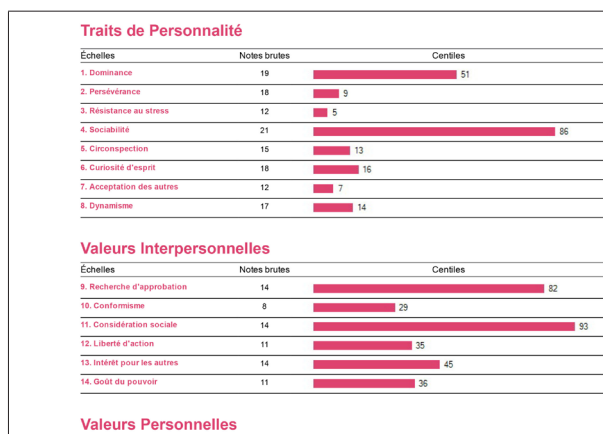
Il est recommandé de répondre au SOSIE sur un ordinateur de bureau ou un portable avec une connexion Internet fiable.

Formats des rapports

Les rapports disponibles sont :

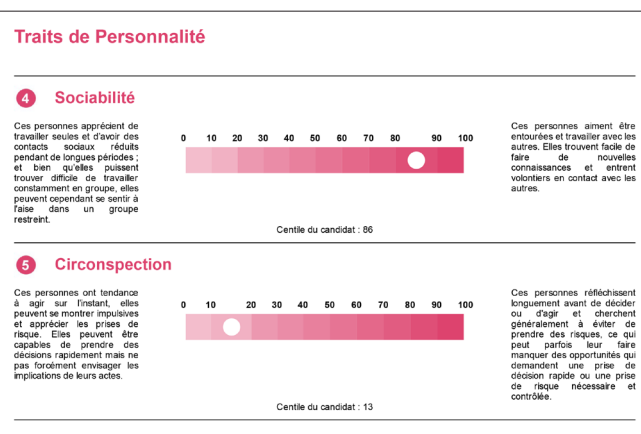
- **Rapport descriptif (disponible dans plusieurs langues)**

Ces rapports présentent les résultats à toutes les échelles et ne peuvent être vendus qu'aux utilisateurs ayant suivi la formation SOSIE. Les échelles sont présentées sous forme de



Percentiles et de **Scores bruts**. Dans certains pays/langues, les scores sont également présentés sous forme de scores STEN. Les scores sont toujours en relation avec un groupe de référence - un large échantillon de personnes ayant déjà passé le test.

De plus, un texte descriptif permet de présenter l'interprétation des scores aux deux extrémités de chaque échelle.



Note. Les styles n'apparaissent plus dans les rapports pour une question d'harmonisation entre les différents pays.

- **Rapport candidat (disponible en français uniquement)**

Ce rapport est destiné à la personne qui a complété le test. Il ne fait aucune référence aux notes mais décrit les traits de personnalité et les préférences des personnes évaluées en matière de valeurs, ainsi que leurs comportements et motivations probables en fonction de leurs réponses par rapport au groupe de référence.

- **Guide d'interprétation et d'entretien**

Ce rapport fournit une interprétation détaillée de l'évaluation **SOSIE**. Les informations qu'il contient peuvent servir de base aux sessions de coaching et de développement personnel, aux décisions en matière de recrutement ou d'orientation professionnelle. Il est destiné uniquement aux utilisateurs formés au SOSIE.

Le rapport s'articule autour de **huit grands domaines de compétences** :

- **Gestion de l'activité**
- **Équilibre personnel**
- **Leadership**
- **Adaptabilité**
- **Relationnel et communication**
- **Prise de décision et autonomie**
- **Innovation**
- **Travail en équipe**

Un neuvième domaine intitulé **Facteur motivationnel** permet de cerner le type d'environnement organisationnel dans lequel la personne se sentira probablement la plus à l'aise et donnera le meilleur d'elle-même.

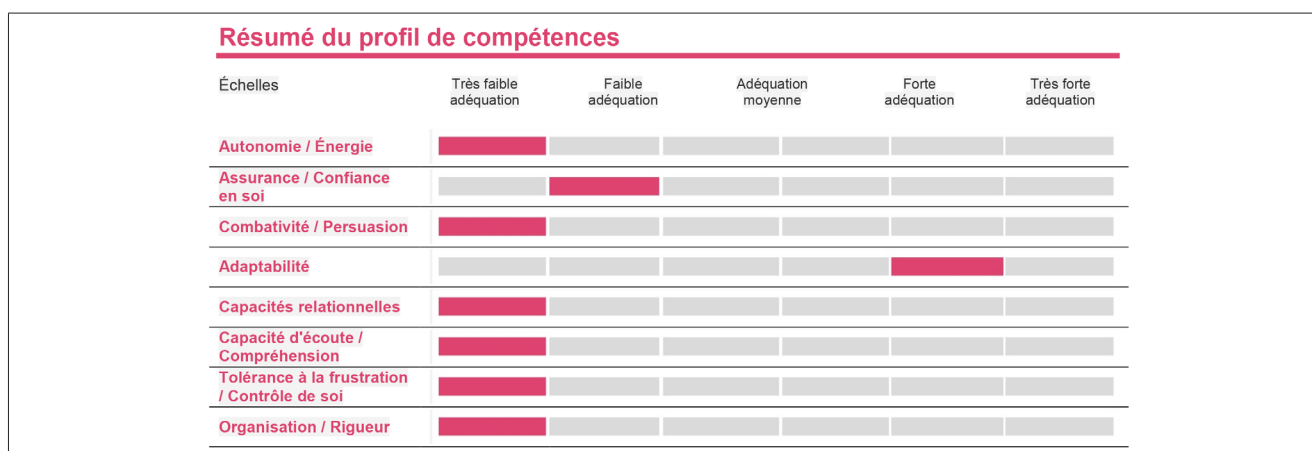
• Rapports de compétences standards

Ceux-ci sont conçus pour les utilisateurs SOSIE **non certifiés** afin de mettre en lumière l'adéquation probable d'un candidat (sur la base de ses réponses) aux compétences requises pour les fonctions suivantes : **Commerciales**, **Managériales** et **Conseillers clients**.

Ces rapports sont conçus avec un étalonnage propre à chaque fonction.

Ces rapports contiennent également des suggestions de questions pour orienter l'entretien sur la base des résultats de la personne. Dans un premier temps, ces rapports de compétences ne seront disponibles qu'en français.

L'image ci-dessous présente un extrait du rapport de compétences SOSIE pour la Fonction commerciale et l'adéquation d'un candidat aux huit compétences importantes dans cette fonction.



• Rapports de compétences sur mesure

Notre équipe de consultants est en mesure de cartographier vos compétences par rapport aux compétences SOSIE pour en calculer l'adéquation.

Est-il possible de répondre au questionnaire dans une langue et de recevoir le rapport dans une autre langue ?

Il est possible de répondre au questionnaire dans une langue et de recevoir le rapport descriptif dans une autre langue. Pour l'instant, les autres rapports ne sont disponibles qu'en français.

Est-il possible de répondre au questionnaire dans une langue et de recevoir le rapport dans une autre langue ?

Il est possible de répondre au questionnaire dans une langue et de recevoir le rapport descriptif dans une autre langue. Pour l'instant, les autres rapports ne sont disponibles qu'en français.

Pour plus d'informations ou pour effectuer une commande, consultez [TalentLens.fr](https://www.talentlens.fr) ou contactez notre équipe Conseil RH par mail à conseilrh@pearson.com ou par téléphone au +33 (0)1 43 62 30 02.

Copyright © 2018 NCS Pearson, Inc. Tous droits réservés.
Normative data copyright © 2018 NCS Pearson, Inc. Tous droits réservés.

Avertissement : Aucune partie de cette publication ne peut être reproduite ou transmise sous quelque forme ou par quelque moyen que ce soit, électronique ou mécanique (photocopie, enregistrement, ou tout autre mode de stockage ou de consultation de l'information), sans l'autorisation écrite du détenteur des droits d'auteur.

Pearson, et **TalentLens**, sont des marques commerciales , aux Etats-Unis et/ou dans d'autres pays, de Pearson Education, Inc. ou de ses filiales. **SOSIE** est une marque commerciale de Pearson France – ECPA, en France et/ou dans d'autres pays.