

LA SOLUTION

Inventaire de personnalité au travail

Le PfPI évalue les dimensions qui déterminent l'efficacité professionnelle en entreprise, il permet d'identifier les forces et points d'amélioration de vos candidat-e-s. Il décrit la personne évaluée selon le modèle des cinq facteurs issu de la théorie des *Big Five*.

CE QU'IL ÉVALUE

21 traits de personnalité pertinents pour prédire les conduites et l'efficacité professionnelles.

Une description complète du/de la candidat-e selon le modèle des cinq facteurs (*Big Five*) :

- ☑ Stabilité émotionnelle.
- ☑ Extraversion.
- ☑ Ouverture.
- ☑ Agréabilité.
- ☑ Caractère consciencieux.

CE QU'IL VOUS APPORTE

- ☑ Identification rapide des conduites professionnelles, points forts et zones de fragilité.
- ☑ Forte prédictivité de la réussite en poste et bonne intégration dans l'entreprise.
- ☑ Subjectivité réduite lors de la prise de décision.
- ☑ Base solide pour enrichir vos échanges avec les candidat-e-s.

Formation obligatoire

 DURÉE DE PASSATION
20 à 25 min.

 LANGUES
Français, anglais, néerlandais, allemand.

 CONTEXTE D'UTILISATION
Sélection, recrutement, développement personnel ou d'équipe, coaching, orientation, bilan de compétences, transition de carrières, changement de fonction.

 CONDITIONS DE VENTE
Outil vendu exclusivement après habilitation (sauf pour les psychologues).

 TARIFS
Grille tarifaire sur demande.

LES POINTS FORTS

- Passation courte en ligne : 20 à 25 minutes.
- Tests adaptés à tous les niveaux (du niveau employé-e à cadre).
- Résultats disponibles immédiatement.
- Édition instantanée d'un profil avec ou sans descriptif.
- Utilisable en recrutement, mobilité, développement.
- Consignes et items relatifs aux conduites de travail.



LES AUTEURS

Jean-Pierre Rolland, professeur émérite de psychologie différentielle à l'université Paris-Ouest-Nanterre-La Défense, est l'auteur et adaptateur de nombreux outils d'évaluation de la personnalité (D5D, TD-12). Il est également consultant pour de grandes organisations, chercheur, membre de la SIOP.

Filip de Fruyt, professeur de psychologie différentielle et d'évaluation de la personnalité à l'université de Gand (Belgique), président de l'Association européenne de psychologie de la personnalité (EAPP), a publié un grand nombre d'articles sur l'évaluation de la personnalité et la sélection dans des revues scientifiques majeures. Il est consultant pour des questions de sélection, de recrutement pour des entreprises et des institutions internationales.