

MOTIVA

LA SOLUTION

Questionnaire des motivations et des intérêts professionnels : établir un profil motivationnel complet

Il devient indispensable d'avoir des activités professionnelles qui nous intéressent et nous motivent. C'est un prérequis pour trouver l'énergie qui permettra de développer de nouvelles compétences, explorer de nouvelles pistes de carrière et se sentir plus épanoui-e professionnellement. MOTIVA est une solution unique et complète comprenant à la fois l'évaluation, l'exploration et la validation d'un projet professionnel.

CE QU'IL ÉVALUE






Passation ludique

- ☑ Un test d'intérêts professionnels (huit domaines professionnels, 40 sous-domaines professionnels).
- ☑ Un test des motivations (72 motivations).
- ☑ Un inventaire de satisfaction.

CE QU'IL VOUS APPORTE

- ☑ Une vision précise des motivations et de la satisfaction au travail d'un-e salarié-e.
- ☑ Découvrir les motivations clés selon quatre domaines : métier, activité de travail, entreprise, style de vie.
- ☑ Explorer des métiers qui correspondent au profil motivationnel.
- ☑ Simuler différents parcours professionnels.
- ☑ S'adapte à divers contextes : reconversion, gestion de carrière, mobilité, bilan, coaching, etc.

Formation obligatoire

-  DURÉE DU TEST
20 min.
-  LANGUE
Français.
-  CONTEXTE D'UTILISATION
Coaching, bilan de compétences, démarches d'orientation, de mobilité, reclassement et *outplacement*, gestion de carrière, prévention des RPS, QVT, bien-être au travail.
-  CONDITIONS DE VENTE
L'acquisition de MOTIVA 2 est exclusivement réservée aux personnes ayant obtenu l'habilitation.
-  TARIFS
Grille tarifaire sur demande.

LES POINTS FORTS

- Intégration des théories et recherches les plus récentes dans le domaine de la motivation et des intérêts professionnels.
- Expérience du-de la candidat-e positive :
 - rapport individualisé complet et enrichi de vidéos,
 - boîte à outils avec plus de 2 000 métiers mis à jour et des milliers de liens vers des sites d'informations sur les métiers,
 - environnement candidat.e indépendant et accessible à tout moment.
- Expérience du-de la professionnel-le RH :
 - interface intuitive,
 - rapport modulable, imprimable et partageable en ligne.
- Personnalisation possible selon les besoins de l'entreprise.
- Lien avec la base ESCO (classification européenne des compétences).
- Gain de temps d'analyse, facilitation du dialogue.