

MOTIVA INDIVIDUAL 2

SOLUTION INTERACTIVE INNOVANTE POUR CONSTRUIRE UN PROJET PROFESSIONNEL

Connaître ses propres intérêts et motivations n'est pas chose facile, mais c'est pourtant la clé pour s'épanouir et continuer à se développer professionnellement. Avec Motiva Individual 2, la personne accompagnée peut comprendre d'une manière structurée ce qui la motive ou la dé motive au travail, découvrir les métiers, activités, missions et environnements professionnels qui lui correspondent le mieux afin de renforcer ses chances de s'épanouir et de réussir.

CE QU'IL ÉVALUE

Passation ludique (En 15 minutes) :

- › **Un test d'intérêts professionnels**
(8 domaines professionnels,
3 niveaux de métiers).
- › **Un test des motivations**
(72 motivations).
- › **Un inventaire de satisfaction.**

SES ATOUTS

- › **Intégration des théories et recherches les plus récentes dans le domaine de la motivation et des intérêts professionnels.**
- › **Expérience du candidat positive :**
 - Rapport individualisé complet et enrichi de supports vidéo.
 - Boîte à outils : plus de 2000 métiers régulièrement mis à jour et des milliers de liens vers des sites d'informations sur les métiers.
- › **Expérience du professionnel RH :**
 - Interface intuitive.
 - Rapport modulable, imprimable et partageable en ligne.
 - Personnalisation possible selon les besoins de l'entreprise.

MOTIVA INDIVIDUAL 2

CE QU'IL VOUS APPORTE

- › Découvrir les motivations clés selon 4 domaines : métier, activité de travail, entreprise, style de vie.
- › Explorer des métiers qui matchent avec le profil motivationnel.
- › Simuler différents parcours professionnels.
- › S'adapte à divers contextes : gestion de carrière, mobilité, bilan, coaching...

LE SAVIEZ-VOUS ?

La motivation est un processus cognitif complexe qui désigne la force interne qui nous pousse à agir. Si cette force n'existe pas...rien de positif ne se passera.

Aujourd'hui le focus sur les compétences est dominant dans les processus RH.

Pourtant dans un monde en changement perpétuel, l'adéquation des intérêts professionnels et des ressorts de motivation individuels avec le poste et l'entreprise peut mieux prédire la réussite d'une personne. Plusieurs études (Carol Dweck, 2006 et Paul Murphy, 2012) montrent aussi qu'il est tout à fait possible de faire monter en compétence des collaborateurs motivés par un poste.

Avis d'expert ?

Se reconnecter avec soi-même, penser à ce que l'on aimerait vraiment faire.

L'APEC propose différentes prestations de services aux cadres pour répondre à des questions qu'ils se posent sur leur orientation. Pour les accompagner, nous avons choisi le test MOTIVA sur la base de 4 critères qualité : la pertinence de la réponse du test, l'ergonomie de la plateforme de gestion des tests, la qualité du support technique et la qualité de la formation délivrée aux consultants.

Ce qui est extraordinaire avec MOTIVA, c'est que la personne qui passe le test va se redécouvrir, se reconnecter avec elle-même et mieux hiérarchiser ses centres d'intérêt et motivations.





Chaque personne a une combinaison de ressorts clés de motivation
qui lui est propre.



Infos & Actus

Retrouvez toutes nos informations et actualités sur notre site
www.TalentLens.fr



Formations

Consultez nos programmes et inscrivez-vous sur notre site, ou écrivez-nous à :
formation@pearson.com



Un Conseil

Contactez un consultant TalentLens au :
01 43 62 30 02
ou conseilrh@pearson.com

www.TalentLens.fr

PEARSON TalentLens - Immeuble Terra Nova II - 15 rue Henri Rol Tanguy - 93100 Montreuil