

DAT™ Next Generation

Foire aux Questions



**MORE INSIGHT
MORE IMPACT™**

Que mesure la DAT ?

Les Tests Différentiels d'Aptitude, ou DAT en abrégé, constituent une batterie de tests conçus pour évaluer les niveaux d'un certain nombre d'aptitudes et de capacités cognitives.

La mesure de ces aptitudes cognitives peut fournir une indication sur les aptitudes d'un individu dans une large gamme de professions. Les tests DAT sont en outre utilisés dans des programmes de formation, pour prédire leur réussite, et ils constituent de bons indicateurs globaux de performance pour de nombreux postes.

La DAT Next Generation (Next Gen ou NG) est la version la plus récente de la DAT et inclut les cinq subtests les plus populaires :

- Le test **d'analogies verbales** mesure la capacité à raisonner avec des concepts formulés par des mots écrits.
- Le test de **calculs numériques** mesure la capacité à effectuer un calcul arithmétique et à raisonner avec des données numériques.
- Le test de **suites numériques** mesure le raisonnement inductif au moyen de contenus numériques et de calculs simples.
- Le test de **raisonnement abstrait** mesure la capacité à résoudre des problèmes inconnus et à acquérir rapidement de nouvelles connaissances.
- Le test de **relations spatiales** mesure les niveaux de perception spatiale et la capacité à visualiser un objet ou une figure en trois dimensions à partir d'une représentation en deux dimensions.

Remarque : Les éditions précédentes de la DAT comportaient un test de raisonnement mécanique. Celui-ci a été remplacé par le Test de Compréhension mécanique de Bennett (BMCT-II), qui mesure les mêmes concepts et présente un niveau de difficulté équivalent. Le BMCT-II est une banque d'items qui permet de générer des tests non adaptatifs.

Pourquoi une nouvelle édition de la DAT ?

Depuis son lancement dans les années 1940, la DAT a connu de nombreuses adaptations linguistiques et révisions. Les versions les plus récentes, cependant, datent de plus de dix ans et les différentes versions linguistiques présentent des incohérences de longueur et de contenu. Cette nouvelle adaptation offre un test fiable disponible dans différentes langues.

La DAT est de plus en plus utilisée pour sélectionner les aptitudes cognitives en ligne dans un contexte de recrutement. Les versions actuelles sont toutes des tests à formes fixes, c'est-à-dire que chaque candidat reçoit la même série d'items. Avec le temps, les items, qui sont toujours les mêmes, sont devenus surexposés.

Avec la DAT NG, les items sont extraits d'une vaste banque, ce qui réduit au minimum le risque que deux candidats soient confrontés aux mêmes séries, même si les épreuves restent équivalentes en termes de difficulté. Le recours à une banque d'items réduit la possibilité que des items soient surexposés, ou qu'ils circulent entre les candidats.

Le système de calcul des scores utilisé pour la DAT NG est un système beaucoup plus sophistiqué que celui utilisé dans les versions précédentes. Le calcul des scores utilise ce que l'on appelle le test adaptatif sur ordinateur (TAO). Le principe des TAO consiste à adapter la difficulté des items à un candidat, c'est-à-dire que si un candidat fournit une réponse correcte à un item, les items suivants seront plus difficiles. Cela permet d'offrir une expérience plus positive aux candidats.

La DAT NG peut être administrée en ligne, dans des environnements non surveillés et dans des environnements supervisés tels que les centres d'évaluation ou de développement.

Pourquoi utilisons-nous les tests adaptatifs sur ordinateur ?

Par rapport aux tests à forme fixe (utilisés dans les versions actuelles de la DAT), dont les scores sont calculés selon la théorie classique des tests, les Tests Adaptatifs sur Ordinateur (TAO) constituent une méthode moderne d'administration de tests destinés aux candidats à un emploi ou aux étudiants. L'une de leurs principales caractéristiques est que la difficulté des items présentés à chaque candidat est adaptée à son niveau d'aptitude, c'est-à-dire que les candidats qui répondent correctement à un item auront pour item suivant un item de niveau de difficulté plus élevé. Malgré cela, il est possible de comparer les scores des candidats entre eux. Parmi les avantages de la DAT NG, on peut citer :

- **Des tests plus courts** : Les tests de la DAT NG sont plus courts que ceux des versions précédentes. Pour les tests supervisés, cela a pour conséquence la réduction des coûts liés à l'occupation de lieux destinés à la passation et pour les personnes, tels que les surveillants et administrateurs, à un temps réservé à la passation de tests plus court. Pour les tests non supervisés, il y a moins de risques que les candidats soient distraits ou déconcentrés au cours de la passation.
- **Le recours à une banque d'items** : Étant donné que les items sont sélectionnés dans une vaste banque, ils ne sont pas surexposés. Il est peu intéressant pour les candidats de faire circuler les items, car chacun devra répondre à une série différente. L'intégrité du test est ainsi préservée. Les banques de tests sont particulièrement importantes pour les tests réalisés dans un environnement non supervisé.

- **Une plus grande équité** : La DAT NG a été mise au point de façon à ce que les candidats soient tous évalués avec le même degré de précision, même si, potentiellement, tous reçoivent des items différents. Dès lors, d'un point de vue psychométrique, le test est extrêmement équitable. En fait, bien qu'il soit plus court, le TAO produit généralement des scores plus fiables que les tests dont les scores sont calculés de façon plus conventionnelle.
- **Une meilleure expérience pour le candidat** : un TAO présentera un défi approprié pour chaque participant. Ceux qui ont de faibles aptitudes ne seront pas découragés ou intimidés. Ceux qui ont des aptitudes élevées seront heureux de recevoir des items difficiles. Si un candidat a une mauvaise expérience du processus d'évaluation, cela peut influencer sur l'opinion qu'il a de l'employeur.
- **Une plus grande motivation** : Comme l'expérience est meilleure, il est probable que la motivation des candidats augmente. Ceux qui ont de faibles niveaux d'aptitudes sont plus à l'aise, tandis que ceux qui ont des niveaux plus élevés se sentent stimulés. Dans les deux cas, les candidats fournissent plus d'efforts qu'avec un test conventionnel.

Combien de temps faut-il pour réaliser une passation ?

Chaque test comporte uniquement 15 items. Le test se termine lorsque le candidat a répondu aux 15 items. Si un candidat choisit de ne pas répondre aux 15 items, son score ne sera pas calculé.

Aucun des tests de la DAT NG n'est chronométré et, d'après nos études, il faut en moyenne de 10 à 12 minutes pour répondre aux 15 questions.

Quelles sont les normes disponibles pour la DAT NG ?

Les normes suivantes seront disponibles au lancement.

Tests DAT NG	Langue	Normes
- Analogies verbales - Calculs numériques - Suites numériques - Raisonnement abstrait	Français	<ul style="list-style-type: none">• Population générale• Inférieur ou égal à Bac +2• Bac +3 et plus

Puis-je continuer à utiliser l'étalonnage spécifique (construit sur mesure) de versions précédentes de la DAT ?

Il est possible d'associer des normes spécifiques à la DAT NG moyennant un supplément. Veuillez nous contacter pour plus d'informations.

Existe-t-il une version papier du test ?

Il n'existe pas de version papier de la DAT NG mais des versions papier de versions antérieures sont disponibles. Veuillez nous contacter pour plus d'informations.

Comment garantir que les tests adaptatifs générés au hasard sont équivalents en termes de difficulté et de contenu des items ?

Chaque item est représenté par son niveau de difficulté sur une échelle finement graduée. Une fois le test terminé, le candidat se voit attribué un score *thêta*. Le score *thêta* d'une personne répondant à 15 questions difficiles sera par conséquent différent de celui d'une personne répondant à 15 questions faciles.

Le TAO est une nouvelle adaptation de la banque d'items où les items sont présentés de façon à s'adapter à la réponse du candidat. Si le candidat répond correctement à un item, l'item suivant sera plus difficile, et vice-versa.

Nos études ont démontré qu'il était possible d'obtenir un score fiable avec 15 items. Les tests ont donc une longueur fixe de 15 items.

Dans quelles langues la DAT est-elle disponible ?

Les tests et les rapports de la DAT NG sont disponibles dans les langues suivantes :

Q3 2018

- Analogies verbales. Français
- Calculs numériques. Français
- Suites numériques. Français
- Raisonnement abstrait. Français

Q4 2018

- Analogies verbales. Anglais (UK)
- Calculs numériques. Anglais (UK)
- Suites numériques. Anglais (UK)
- Raisonnement abstrait. Anglais (UK)

Les tests ci-dessus seront disponibles en néerlandais et dans d'autres langues courant 2019.

DAT NG : Le test sur les relations spatiales sera ensuite proposé dans plusieurs langues en 2019.

Qu'advient-il des versions précédentes de la DAT ?

Les versions précédentes de la DAT resteront disponibles dans certaines langues pour les clients existants, mais elles ne doivent être administrées que sous supervision ou à des fins de développement. Demandez conseil à notre équipe RH. **Nous recommandons vivement aux clients d'adopter les nouveaux tests dès qu'ils le pourront.**

Que faire si je suspecte qu'un candidat a triché à la DAT dans un contexte non supervisé ?

Si vous suspectez qu'un candidat a triché à l'évaluation, vous pouvez le soumettre à une nouvelle épreuve dans un contexte supervisé, en utilisant le test dans sa version en ligne ou une version papier. Si l'administration du test a eu lieu sans supervision à des fins de sélection (screening), nous recommandons fortement de soumettre à nouveau le candidat au test lors d'une étape ultérieure du processus, mais cette décision appartient au client.

Quelles études y a-t-il pour démontrer que le nouveau test et les tests précédents sont équivalents ?

Comparaisons	Coefficients de corrélation
Raisonnement verbal de la DAT et DAT NG : Analogies verbales	$r = 0,82$
Raisonnement numérique de la DAT et DAT NG : Calculs numériques	$r = 0,64$
Raisonnement abstrait de la DAT et DAT NG : Raisonnement abstrait	$r = 0,64$
Relations spatiales de la DAT et DAT NG : Relations spatiales	A venir
Raisonnement mécanique de la DAT et BMCT-II	$r = 0,81$
Raisonnement verbal de la GAT (test SHL) et DAT NG : Analogies verbales	$r = 0,61$
Raisonnement numérique de la GAT et DAT NG : Suites numériques	$r = 0,54$

Quels seront les rapports disponibles ?

Des rapports descriptifs comportant un score global (par rapport au groupe normatif choisi) sont présentés en centiles. De plus, les scores *T*, en STANINE et en STEN figurent dans la section Informations techniques supplémentaires du Rapport descriptif du candidat.

A l'issue de la passation, chaque candidat obtient un score *thêta* brut converti en un score standardisé, pour en faciliter l'interprétation, et qui figure dans le rapport. Les scores *thêta* sont disponibles sur le Tableau de bord de la plateforme.

Étant donné que le nombre d'items administré est de 15 pour tout le monde, et que les items sont pondérés différemment en fonction du niveau de difficulté, le nombre de réponses correctes a peu de valeur lorsque l'on compare les scores.

Puis-je transférer un inventaire d'évaluation depuis d'anciennes versions de la DAT ?

Il n'est pas possible de transférer l'inventaire d'une version à une autre.

La DAT peut-elle être réalisée sur un téléphone mobile ou une tablette ?

Nous recommandons de passer la DAT sur un ordinateur fixe ou un ordinateur portable avec une connexion Internet fiable.

La DAT peut-elle être associée à un Système de gestion des candidatures (ATS) ?

Les tests peuvent généralement être associés à un système de gestion des candidatures, mais veuillez contacter notre équipe RH pour plus d'informations.

Pour plus d'informations ou pour effectuer une commande, consultez [TalentLens.fr](https://www.talentlens.fr) ou contactez notre équipe RH TalentLens.

Copyright © 2018 NCS Pearson, Inc. Tous droits réservés.
Normative data copyright © 2018 NCS Pearson, Inc. Tous droits réservés.

Avertissement : Aucune partie de cette publication ne peut être reproduite ou transmise sous quelque forme ou par quelque moyen que ce soit, électronique ou mécanique (photocopie, enregistrement, ou tout autre mode de stockage ou de consultation de l'information), sans l'autorisation écrite du détenteur des droits d'auteur.

Pearson, TalentLens, le logo TalentLens, Differential Aptitude Tests, DAT, et DAT Next Generation sont des marques déposées aux États-Unis et/ou dans les autres pays par Pearson Education, Inc. ou ses filiales.