

GOLDEN Personality Profiler™

SOLUTION

Aider les personnes ou les équipes à se développer et à être actrices de la dynamique du changement

Répondre aux questions et aux défis les plus importants de la vie passe avant tout par une bonne connaissance de soi. Administré dans le monde entier par des professionnel-le-s de tous secteurs d'activité, le GOLDEN Personality Profiler™ est l'évaluation de la personnalité la plus poussée qui soit. Il offre non seulement un aperçu approfondi de sa propre personnalité mais également l'opportunité de mieux comprendre les autres.

CE QU'IL ÉVALUE

Les préférences des individus sur cinq échelles, selon la théorie des types de C. G. Jung

Les quatre premières évaluent comment la personne oriente son énergie, traite les informations et prend des décisions (Jung) :

- ☑ Énergie — Extraversion/Introversion.
- ☑ Information — Sensation/Intuition.
- ☑ Décider — Pensée/Sentiment.
- ☑ Contrôler — Organisation/Adaptation.

La cinquième explique les différences dans la façon dont les personnes font face au stress (Selye) :

- ☑ Stress — Tendue/Serein.

CE QU'IL VOUS APORTE

- ☑ Meilleure connaissance de soi et possibilité de travailler à son propre développement personnel grâce à un aperçu approfondi de sa personnalité.
- ☑ Opportunité de mieux comprendre les comportements de la personne dans les contextes professionnels ou d'interactions.
- ☑ Prise de conscience des différences spontanées entre individus : plus simple de comprendre, gérer, encadrer les nouveaux-elles employé-e-s et former des équipes efficaces.
- ☑ Meilleure connaissance des équipes, donc possibilité d'en renforcer la cohésion.



Formation obligatoire



DURÉE DU TEST
30 à 35 min.



LANGUES
Français, anglais (UK).



CONTEXTE D'UTILISATION
Développement, coaching, bilan de compétences, démarches d'orientation, de mobilité, *outplacement*.



CONDITIONS DE VENTE
Outil vendu exclusivement après habilitation.



TARIFS
Grille tarifaire sur demande.

LES POINTS FORTS

- Outil de personnalité universel et complet combinant cinq des théories de la personnalité le plus largement connues et acceptées (Jung, Thurstone, Allport, Hippocrate, Selye).
- Vision positive de la personnalité basée sur la force de chacun-e et la complémentarité des membres d'une équipe.
- Nouveau rapport centré sur l'autodéveloppement visant à rendre la personne autonome et actrice de son propre développement.
- Version internationale : même nombre d'items pour tous les pays.
- Moins d'items et temps de passation plus court que sur la version précédente.
- Les analyses de la version française ont porté sur un échantillon de 12 098 personnes âgées de 18 à 65 ans.