

TYPES D'UTILISATION

Recrutement pour les métiers dits « à risques » ou « sensibles ». Convient à tout type de poste et secteur : management, métiers de la sécurité, de la santé, du social, de l'industrie, de la finance, etc.

PUBLIC CONCERNÉ


Psychologues et professionnel-le-s des RH impliqué-e-s dans les processus de sélection des métiers « à risques ».

PRÉ-REQUIS

Expérience confirmée de l'utilisation d'outils d'évaluation. Un questionnaire d'accès à la formation vous sera adressé avant votre inscription en formation.

MODALITÉS

 **DURÉE** 2 jours

 **HORAIRES** 9 h 30 - 17 h 30

 **NOMBRE D'HEURES** 14 heures
(en présentiel ou classe virtuelle)

 **NOMBRE DE PARTICIPANT-E-S**
10 personnes maximum

MOYENS PÉDAGOGIQUES

PENDANT LA FORMATION

- > Exposés théoriques
- > Applications pratiques
- > Études de cas

MATÉRIELS PÉDAGOGIQUES DÉMATÉRIALISÉS

QUALIFICATION

Cette formation délivre une habilitation permettant d'utiliser le TD-12.

MODE D'ÉVALUATION

Examen écrit de validation des connaissances (étude de cas et QCM).





Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap.

TD-12

Formation qualifiante

OBJECTIFS DE LA FORMATION :

Maîtriser l'approche dimensionnelle des styles de personnalités difficiles en vue de repérer les personnalités à risque.

-  Identifier les critères indispensables pour bien connaître et utiliser le questionnaire TD12
-  Définir les 12 dimensions du questionnaire
-  Identifier ce qu'est une personnalité difficile et l'impact des comportements contre-productifs au travail
-  Interpréter les résultats du questionnaire TD12 et mener un entretien exploratoire



 DÉCOUVREZ NOTRE LIVRE BLANC

«Les personnalités difficiles»

disponible sur notre site Internet

www.talentlens.com/fr



PROFIL DE FORMATRICE

Milène Merienne

Économiste des Ressources Humaines et psychologue du travail de formation, **Milène Merienne** a une expérience de plus de 25 ans en entreprise et en cabinet de conseil en ressources humaines. Plaçant l'humain au cœur de sa pratique, elle intervient sur des missions de détection, d'évaluation et de développement des compétences ainsi que d'accompagnement individuel de salariés en souffrance ou en transition professionnelle.



PROGRAMME

JOUR 1

- › Rappel des cadres juridiques de l'évaluation des personnes.
- › Bases théoriques et conceptuelles générales : traits, personnalité, dynamique de la personnalité, approche dimensionnelle.
- › Styles de personnalité difficiles : fréquence dans la population, conséquences, persistance.

- › Présentation de l'inventaire TD-12 : modèle théorique sous-jacent, principes de construction, définitions et contenu des 12 échelles.
- › Étalonnages, système de cotation, lecture des notes et des indices : principes et applications.
- › Présentation du matériel de test.
- › Principes d'administration du questionnaire.

JOUR 2

- › Analyse du profil : principes et applications.
- › Études de cas.
- › Exploration et restitution dans l'entretien : principes et applications, exercices sur les amorces.
- › Validation des connaissances.



DATES DES FORMATIONS

Deux jours

 7 et 8 mars 2024

13 et 14 juin 2024

 26 et 27 septembre 2024

12 et 13 décembre 2024



Formation en classe virtuelle

Code stage | 55240011

Intitulé de la formation | TD-12

Matériels pédagogiques inclus, tests non compris dans le prix de la formation.

TARIF
inter par personne

1 450 € HT | 1 740 € TTC

Pour vous inscrire

Contactez-nous au **01.43.62.30.04** ou par e-mail à formation@pearson.com

Accédez au formulaire de pré-inscription