

CONNAISSANCE(S) VISÉE(S)

Concepts sur lesquels repose la démarche 360°, structure des résultats du questionnaire TALENT ZOOM 2nd GENERATION, étapes d'une démarche 360° et rôle de l'accompagnant-e.

COMPÉTENCE(S) VISÉE(S)

Maîtrise des différentes étapes, accompagnement et conseil des différents acteur-ric-e-s et du bénéficiaire en premier lieu, compréhension et interprétation des résultats du questionnaire TALENT ZOOM 2nd GENERATION, maîtrise des comportements fondamentaux en termes de posture et d'accompagnement.

PUBLIC CONCERNÉ


Professionnel-le-s des ressources humaines, coachs, consultant-e-s et psychologues impliqué-e-s dans l'accompagnement, le coaching et le développement des personnes et des équipes.

PRÉREQUIS

Expérience de l'accompagnement et du développement individuel d'un public d'adultes en situation professionnelle.

MODALITÉS

 **DURÉE** 2 heures environ

 **NOMBRE D'HEURES**
1 heure en asynchrone (module en e-learning)
+ 1 heure en synchrone (session en classe virtuelle)

 **HORAIRES (pour la session virtuelle uniquement)**
9h30-10h30 ou 14h30-15h30 (en fonction de la date)

 **NOMBRE DE PARTICIPANT-E-S**
10 personnes maximum (en classe virtuelle)

MATÉRIEL PÉDAGOGIQUE DÉMATÉRIALISÉ

Inclus et accessible depuis la plateforme LMS.

MOYENS PÉDAGOGIQUES

Alternance d'exposés théoriques, méthodologiques et d'exercices (pour le module en e-learning), questions/réponses et échanges (pour la session en classes).

TARIF (inter par personne)

280 € HT (336 € TTC)

CODE STAGE 97340011

Matériels pédagogiques inclus, tests non compris dans le prix de la formation.

DATES DE FORMATION

18 septembre 2024 (9h30 - 10h30)

29 novembre 2024 (14h30 - 15h30)

DÉMARCHE 360°

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Comprendre et s'approprier les fondamentaux d'une démarche 360° en termes de concept, de méthode, d'outil, d'étape et de posture pour le coach/consultant afin de conduire des démarches 360° au niveau individuel comme au niveau d'une équipe :

- Comprendre le concept de démarche 360°, une méthode de développement des pratiques professionnelles et managériales,
- Identifier et définir les différentes étapes à mener dans une démarche 360°,
- Comprendre et s'approprier le rôle, la posture et les responsabilités qui incombent au coach/consultant qui accompagne cette démarche de développement individuel de type « feedback »,
- Maîtriser les différents types de résultats du questionnaire 360° TALENT ZOOM 2nd GENERATION et comprendre comment ils sont structurés et restitués,
- Savoir appliquer l'ensemble de ces fondamentaux à une démarche de développement collectif d'une équipe ou d'un groupe de personnes adultes en situation professionnelle.

PROGRAMME

SESSION EN E-LEARNING

- en asynchrone
- à distance (via notre plateforme LMS)

60 minutes

- Le concept de démarche 360° (ou multi-évaluation), sa méthode, ses objectifs, ses conditions de réussite et ses limites,
- Les particularités d'un questionnaire 360°, l'outil d'évaluation et de feedback des compétences, qui est intégré à la démarche 360°,
- Les différentes étapes d'une démarche 360°, du cadrage du projet à l'élaboration du plan de développement individuel,
- Le rôle du coach/consultant dans la démarche 360°, l'animation, la posture à adopter et les responsabilités à endosser,
- L'animation d'une démarche 360° appliquée à une équipe ou à un groupe de personnes, le workshop et le feedback collectif,
- La présentation du questionnaire TALENT ZOOM 2nd GENERATION, ses rubriques et les différents types de résultats restitués.

SESSION EN CLASSE

- en synchrone
- à distance (via Zoom)

60 minutes

- Présentation du questionnaire TALENT ZOOM 2nd GENERATION,
- Réponses aux questions qui ont pu émerger durant le module e-learning et/ou demandes de précisions,
- Questions/réponses autour de la démarche 360° et du rôle du coach/consultant.

Pour vous inscrire

Contactez-nous au **01.43.62.30.04** ou par e-mail à formation@pearson.com

[Accédez au formulaire de pré-inscription](#)