

TYPES D'UTILISATION

Recrutement, bilan, coaching, développement personnel, gestion de carrière et mobilité.

PUBLIC CONCERNÉ

Psychologues et professionnel-le-s des ressources humaines.

PRÉ-REQUIS

Aucun

MODALITÉS

 **DURÉE** 3 jours

 **HORAIRES** 9 h 30 - 17 h 30

 **NOMBRE D'HEURES** 21 heures
(en présentiel ou classe virtuelle)

 **NOMBRE DE PARTICIPANT-E-S**
10 personnes maximum

MOYENS PÉDAGOGIQUES**PENDANT LA FORMATION**

- > Alternance d'exposés théoriques et de pratique (études de cas : interprétation individuelle, mises en situation et débriefing en groupe).
- > Court travail personnel des participant-e-s le soir.

MATÉRIELS PÉDAGOGIQUES DÉMATÉRIALISÉS**QUALIFICATION**

Cette formation délivre une habilitation permettant d'utiliser SOSIE 2nd GENERATION.

MODE D'ÉVALUATION

Examen écrit de validation des connaissances (étude de cas et QCM).

Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap.

SOSIE 2nd GENERATION

 **Formation qualifiante**
OBJECTIFS DE LA FORMATION :

- ✔ Appréhender le questionnaire, sa construction et ses qualités psychométriques,
- ✔ Identifier et définir les dimensions évaluées (traits de personnalité et valeurs),
- ✔ Analyser et interpréter les résultats d'une personne en termes de comportements et de motivations,
- ✔ Restituer les résultats du questionnaire aux intéressé-e-s.

**PROFIL DE FORMATRICE**

Véronique Gibert

Diplômée en psychopathologie clinique, **Véronique Gibert** a travaillé pour des entreprises privées, publiques et des cabinets RH. Elle a créé le cabinet Koreia en 1997. Professionnelle de l'accompagnement individuel et d'équipe, de l'épanouissement personnel, l'animation, l'évaluation et l'assistance au recrutement (environnement médical, carcéral, entreprise), elle a pour domaines d'expertise la connaissance de l'individu dans son fonctionnement et son dysfonctionnement, la place du corps dans l'entreprise, le stress, les émotions, la communication, l'inspiration, la créativité et la médiation.



PROGRAMME

JOUR 1

- > Origines du SOSIE.
- > Personnalité & valeurs.
- > Bases de la psychométrie appliquée aux tests.
- > Définition des 20 dimensions.
- > Études de cas.
- > TalentLens Online.
- > Passation du questionnaire SOSIE 2nd GENERATION.

JOUR 2

- > Appropriation de ses résultats.
- > Normes & étalonnage.
- > Administration et consignes SOSIE 2nd GENERATION (TLO).
- > Règles de passation réussie.
- > Études de cas.

JOUR 3

- > Études de cas.
- > Quelques croisements utiles.
- > Les rapports de résultats.
- > Cadre juridique & déontologique.
- > Entraînement à la restitution.
- > Bien restituer des résultats.
- > Examen de validation.



DATES DES FORMATIONS

Trois jours

- 8, 9 et 10 janvier 2024
- 24, 25 et 26 janvier 2024
- 6, 7 et 8 février 2024
- 26, 27 et 28 février 2024
- 11, 12 et 13 mars 2024
- 26, 27 et 28 mars 2024
- 9, 10 et 11 avril 2024
- 24, 25 et 26 avril 2024

- 13, 14 et 15 mai 2024
- 27, 28 et 29 mai 2024
- 10, 11 et 12 juin 2024
- 26, 27 et 28 juin 2024
- 10, 11 et 12 juillet 2024
- 22, 23 et 24 juillet 2024
- 4, 5 et 6 septembre 2024
- 23, 24 et 25 septembre 2024

- 8, 9 et 10 octobre 2024
- 23, 24 et 25 octobre 2024
- 6, 7 et 8 novembre 2024
- 20, 21 et 22 novembre 2024
- 4, 5 et 6 décembre 2024
- 17, 18 et 19 décembre 2024



Formation en classe virtuelle

Code stage | 96940011

Intitulé de la formation | SOSIE 2nd GENERATION

Matériels pédagogiques inclus, tests non compris dans le prix de la formation.

TARIF
inter par personne

2 175 € HT | 2 610 € TTC

Pour vous inscrire

Contactez-nous au **01.43.62.30.04** ou par e-mail à formation@pearson.com

Accédez au formulaire de pré-inscription