

TYPES D'UTILISATION

Sélection, recrutement, développement personnel ou d'équipe, coaching, orientation, bilan de compétences, transition de carrières, changement de fonction.

PUBLIC CONCERNÉ

Professionnel.le.s des ressources humaines impliqué.e.s directement dans des problématiques d'évaluation (recrutement, mobilité, bilan, etc.).

PRÉ-REQUIS

Aucun

MODALITÉS

 **DURÉE** 3 jours

 **HORAIRES** 9 h 30 - 17 h 30

 **NOMBRE D'HEURES** 21 heures
(en présentiel ou classe virtuelle)

 **NOMBRE DE PARTICIPANT·E·S**
10 personnes maximum

MOYENS PÉDAGOGIQUES

PENDANT LA FORMATION

- > Alternance d'exposés théoriques et de mises en situation à travers des études de cas.
- > Études de cas : interprétation individuelle et débriefing en groupe.
- > Court travail personnel des participant·e·s le soir.

MATÉRIELS PÉDAGOGIQUES DÉMATÉRIALISÉS

QUALIFICATION

Cette formation délivre une habilitation permettant d'utiliser le PfPI.

MODE D'ÉVALUATION

Examen écrit des connaissances (étude de cas et QCM).





Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap.

PfPI

Formation qualifiante

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Prédire les conduites professionnelles d'une personne :

-  Appréhender le questionnaire, sa construction et ses qualités psychométriques,
-  Identifier et définir les dimensions évaluées (Big Five et traits de personnalité),
-  Analyser et interpréter les résultats d'une personne en termes de comportements professionnels,
-  Restituer les résultats du questionnaire aux intéressé·e·s.



PROFIL DE FORMATRICE

Hélène Jeannet

Ingénieur et psychologue, **Hélène Jeannet** est consultante dans le management des ressources humaines. Elle accompagne les personnes et les équipes dans l'identification et le développement de leurs compétences. Après avoir exercé plus de 15 ans en entreprise, elle a cofondé la société Chuquet & Jeannet Conseil afin d'accompagner les entreprises dans le développement de leur potentiel humain. Elle est coauteure du questionnaire 360° TALENT ZOOM.



PROGRAMME

JOUR 1

- > Le cadre juridique de l'évaluation des personnes.
- > La personnalité : définitions, rappels théoriques.
- > Présentation du modèle à cinq facteurs.
- > Stabilité temporelle des traits de personnalité.
- > Études de validité.
- > La désirabilité sociale (rôle de l'enjeu) et sa prise en compte.

JOUR 2

- > L'inventaire PfpI.
- > Construction et développement du PfpI.
- > Présentation générale de l'instrument.
- > Principes de présentation et d'administration du PfpI.
- > Principes de lecture des résultats.
- > Principes d'interprétation (échelles, profils).

JOUR 3

- > Exercices d'interprétation de profils (études de cas).
- > Exercices de restitution.
- > Validation des connaissances.



DATES DES FORMATIONS

Trois jours

- 8, 9 et 10 janvier 2024
- 12, 13 et 14 février 2024
- 18, 19 et 20 mars 2024
- 15, 16 et 17 avril 2024

- 5, 6 et 7 juin 2024
- 1^{er}, 2 et 3 juillet 2024
- 17, 18 et 19 Juillet 2024

- 12, 13 et 14 novembre 2024
- 9, 10 et 11 décembre 2024

- 16, 17 et 18 septembre 2024
- 14, 15 et 16 octobre 2024



Formation en classe virtuelle

Code stage | 96540011

Intitulé de la formation | PfpI

Documents pédagogiques inclus, matériel non compris dans le prix de la formation.

TARIF
inter par personne

2 175 € HT | 2 610 € TTC

Pour vous inscrire

Contactez-nous au **01.43.62.30.04** ou par e-mail à formation@pearson.com

Accédez au formulaire de pré-inscription