

TYPES D'UTILISATION

Bilan, coaching, recrutement interne et externe, reclassement et outplacement, (re)motivation des personnes et des équipes, GPEC, aide à la mobilité, prévention des RPS, planification de carrière, orientation professionnelle.

PUBLIC CONCERNÉ

Psychologues et professionnel-le-s des ressources humaines intervenant dans les contextes d'évaluation (recrutement, coaching de carrière, mobilité, orientation, etc.).

PRÉ-REQUIS

Aucun

MODALITÉS

 DURÉE 2 jours

 HORAIRES 9 h 30 - 17 h 30

 NOMBRE D'HEURES 14 heures
(en présentiel ou classe virtuelle)

 NOMBRE DE PARTICIPANT-E-S
10 personnes maximum

MOYENS PÉDAGOGIQUES

EN AMONT

> Passation de MOTIVA en ligne

PENDANT LA FORMATION

- > Exposés méthodologiques, théoriques et pratiques (exercices)
- > Études de cas : interprétation + restitution
- > Court travail personnel des participant-e-s le soir

MATÉRIELS PÉDAGOGIQUES DÉMATÉRIALISÉS

QUALIFICATION

Cette formation délivre une habilitation permettant d'utiliser les solutions MOTIVA

MODE D'ÉVALUATION

Examen écrit de validation des connaissances (étude de cas et QCM).

Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap.

MOTIVA

Formation qualifiante

OBJECTIFS DE LA FORMATION :

Être en mesure d'établir le profil motivationnel complet d'une personne ou d'un groupe

- ✔ Identifier les fondements théoriques des intérêts professionnels et de la motivation.
- ✔ Analyser l'ensemble des résultats fournis par MOTIVA et savoir les restituer de manière efficace dans les contextes variés : orientation professionnelle, coaching, bilan, reclassement/outplacement, accompagnement individuel à la mobilité, recrutement, etc.
- ✔ Maîtriser les fonctionnalités des solutions MOTIVA pour une utilisation fine et adaptée aux enjeux.



Le saviez-vous ?

La motivation est un processus cognitif complexe qui désigne la force interne qui nous pousse à agir. Si cette force n'existe pas... rien de positif ne se passera.

Aujourd'hui, le focus sur les compétences est dominant dans les processus RH.

Pourtant dans un monde en perpétuel changement, l'adéquation des intérêts professionnels et des ressorts de motivation individuels avec le poste et l'entreprise peut mieux prédire la réussite d'une personne. Plusieurs études (Carol Dweck, 2006 et Paul Murphy, 2012) montrent aussi qu'il est tout à fait possible de faire monter en compétence des collaborateur-trice-s motivé-e-s par un poste.



PROGRAMME

Jour 1

- › Aspects théoriques de la motivation et de l'engagement.
- › Présentation théorique de MOTIVA.
- › Découverte des modules de résultats MOTIVA.
- › Entraînement à l'utilisation de la plateforme MOTIVA .
- › Méthodologie de restitution des résultats MOTIVA
- › Études de cas orientation professionnelle.

Jour 2

- › Étude de cas coaching de carrière.
- › Étude de cas mobilité.
- › Étude de cas bilan.
- › Étude de cas recrutement.
- › Vos résultats MOTIVA.
- › Utilisation de MOTIVA en collectif (équipe, QVT...).
- › Examen de validation des connaissances.



DATES DES FORMATIONS

Deux jours

18 et 19 janvier 2024	21 et 22 mai 2024	17 et 18 octobre 2024
20 et 21 février 2024	20 et 21 juin 2024	25 et 26 novembre 2024
18 et 19 mars 2024	18 et 19 juillet 2024	19 et 20 décembre 2024
22 et 23 avril 2024	12 et 13 septembre 2024	



Formation en classe virtuelle

Code stage | 81240071

Intitulé de la formation | MOTIVA

Matériels pédagogiques inclus, tests non compris dans le prix de la formation.

TARIF
inter par personne

1 450 € HT | 1 740 € TTC

Pour vous inscrire

Contactez-nous au [01.43.62.30.04](tel:01.43.62.30.04) ou par e-mail à formation@pearson.com

Accédez au formulaire de pré-inscription