

TYPES D'UTILISATION

Recrutement tous niveaux, orientation, sélection professionnelle, détection de potentiels, bilan de compétences, gestion de carrières, aide à l'orientation et à l'insertion professionnelle, entrée en formation, développement personnel.

PUBLIC CONCERNÉ


Professionnel·le·s des ressources humaines impliqué·e·s dans l'évaluation des personnes.

PRÉ-REQUIS

Aucun

MODALITÉS

 **DURÉE** 2 jours

 **HORAIRES** 9 h 30 - 17 h 30

 **NOMBRE D'HEURES** 14 heures
(en présentiel ou classe virtuelle)

 **NOMBRE DE PARTICIPANT·E·S**
10 personnes maximum

MOYENS PÉDAGOGIQUES

PENDANT LA FORMATION

- > Exposés théoriques et méthodologiques, exercices, études de cas et jeux de rôle.
- > Court travail personnel des participant·e·s le soir.

MATÉRIELS PÉDAGOGIQUES DÉMATÉRIALISÉS

QUALIFICATION

Cette formation délivre une habilitation permettant d'utiliser les tests d'aptitudes intellectuelles en ligne commercialisés par Pearson TalentLens.

MODE D'ÉVALUATION

Examen écrit de validation des connaissances (études de cas et QCM).

Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap.

Aptitudes intellectuelles

Formation qualifiante

OBJECTIFS DE LA FORMATION :

- ✓ Identifier les différents types d'aptitudes intellectuelles
- ✓ Savoir choisir les outils d'évaluation adaptés aux différentes problématiques de recrutement, de mobilité et de bilan.
- ✓ Utiliser les tests d'aptitudes intellectuelles de façon efficiente et déontologique en entreprise :
 - Administrer un test
 - Interpréter les notes obtenues
 - Restituer les résultats



PROFIL DE FORMATRICE

Hélène Jeannet

Ingénieur et psychologue, **Hélène Jeannet** est consultante dans le management des ressources humaines. Elle accompagne les personnes et les équipes dans l'identification et le développement de leurs compétences. Après avoir exercé plus de 15 ans en entreprise, elle a cofondé la société Chuquet & Jeannet Conseil afin d'accompagner les entreprises dans le développement de leur potentiel humain. Elle est coauteure du questionnaire 360° TALENT ZOOM.



PROGRAMME

JOUR 1

- › Qualités psychométriques des tests.
- › Approches théoriques : les principaux modèles de l'intelligence et les différentes aptitudes intellectuelles.
- › Modèles de construction des tests : formes fixes, formes adaptatives et banques d'items.
- › Administration et passation.
- › Jeux de rôle (administration et consignes de passation).
- › Éléments de statistiques descriptives (moyenne, écart-type, courbe de Gauss, etc.).

JOUR 2

- › Normes et étalonnages d'un test.
- › Principe de restitution des résultats.
- › Analyse et interprétation des résultats de tests d'aptitudes intellectuelles.
- › La restitution orale et écrite des résultats.
- › Etudes de cas et jeux de rôle.
- › Examen de validation.



DATES DES FORMATIONS

Deux jours

15 et 16 janvier 2024
4 et 5 mars 2024

22 et 23 avril 2024
3 et 4 juin 2024

1er et 2 juillet 2024
19 et 20 septembre 2024

4 et 5 novembre 2024
2 et 3 décembre 2024



Formation en classe virtuelle

Code stage | 95140011

Intitulé de la formation | Aptitudes intellectuelles

Matériels pédagogiques inclus, tests non compris dans le prix de la formation.

TARIF
inter par personne

1 450 € HT | 1 740 € TTC

Pour vous inscrire

Contactez-nous au **01.43.62.30.04** ou par e-mail à formation@pearson.com

Accédez au formulaire de pré-inscription