

## ENGAGEMENT INDIVIDUEL RELATIF A LA MAÎTRISE DE LA DEMARCHE 360°

Pearson TalentLens est le distributeur exclusif en France du questionnaire multi-évaluation 360° TALENT ZOOM.

### En préambule :

- Le concept de multi-évaluations à 360°, ou démarche 360°, est une méthode d'analyse et de développement des pratiques professionnelles et managériales basée sur les données recueillies à l'aide d'un questionnaire 360°. Un même questionnaire va être utilisé pour se décrire et pour se faire décrire par les autres.  
L'information fournie par l'entourage professionnel (collègues, supérieurs, clients, collaborateurs, etc.) apporte à l'intéressé-e un tableau diversifié des perceptions des autres ainsi que des décalages éventuels avec son auto-perception. Croiser les différents regards permet d'obtenir une analyse très riche pour prendre conscience de ses atouts et de ses limites, de ses potentiels et de ses axes de progrès et ainsi de mettre en œuvre un plan de développement très individualisé.
- L'objectif principal d'une démarche 360° **est le développement des compétences professionnelles et managériales**, en apportant des informations sur celles déjà acquises et celles qui restent à acquérir.
- Un questionnaire 360° **n'est pas un outil de sélection ou d'évaluation** individuel ou collectif ; il fournit un état des lieux des perceptions et ne doit donc pas être directement lié ou se substituer aux dispositifs RH de mobilité, de promotion, de rémunération ou d'évaluation des performances.
- Une démarche 360° est basée sur **le volontariat**, et doit garantir **l'anonymat** des répondants **et la confidentialité** des résultats.

### Engagements :

1. Je déclare maîtriser la démarche 360°, préalable indispensable à l'acquisition et à l'utilisation du questionnaire 360° TALENT ZOOM commercialisé par Pearson TalentLens.
2. Je déclare maîtriser cette méthodologie auprès d'un public d'adultes en situation professionnelle, qui me permet de proposer un dispositif de mesure et de développement des compétences d'une personne, ou d'un groupe, et un dispositif d'analyse et de restitution des résultats auprès des personnes concernées.

**En signant cette déclaration, je suis autorisé-e à acquérir le questionnaire 360° Talent Zoom commercialisé par Pearson TalentLens.**

Fait à ....., le .....

NOM, Prénom :

Signature :