



FORMATION ATELIER DE PRATIQUE

PUBLIC CONCERNÉ

Professionnel·le·s des ressources humaines et psychologues impliqués dans l'évaluation et le développement des personnes (recrutement, mobilité, bilan, etc.)

PRÉ-REQUIS

Avoir la certification TD-12

MODALITÉS

- » DURÉE 4 heures 30
- » NOMBRE D'HEURES
En blended learning
(30 minutes en e-learning +
4 heures en classe virtuelle)
- » HORAIRES 9h30 - 13h30
- » NOMBRE DE PARTICIPANT·E·S
10 personnes maximum

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- » AVANT LA FORMATION
 - Apports notionnels
(réactivation des acquis)
- » PENDANT LA FORMATION
 - Mise en pratique à l'aide
d'études de cas et de mises
en situation

MATÉRIELS PÉDAGOGIQUES

- » Guides, fiches pratiques &
ressources documentaires
(dématérialisés et accessibles en
lecture/téléchargement via un LMS)

QUALIFICATION Aucune

MODE D'ÉVALUATION Aucun

ACCESSIBILITÉ

Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- » Développer sa pratique du TD-12 et partager les pratiques d'autres professionnel·le·s RH,
- » Réviser comment mesurer et évaluer les styles de personnalités difficiles (ou tendances dysfonctionnelles) avec le TD-12 afin d'identifier les comportements professionnels potentiellement problématiques,
- » Réviser comment analyser, interpréter et investiguer les résultats du TD-12,
- » Réviser les fondamentaux de la psychométrie appliquée aux tests.

PROGRAMME DE LA FORMATION**Session en e-learning**

(à suivre avant la session en classe)

- » Quiz d'évaluation des connaissances du questionnaire TD-12
- » Caractéristiques des traits de personnalité, de la dynamique des traits et des tendances dysfonctionnelles
- » Définitions des 12 échelles du TD-12
- » Les fondamentaux de la psychométrie appliqués à l'évaluation de la personnalité et des styles de personnalités difficiles
- » Les scores restitués en scores T et leur signification (courbe de Gauss, normes et étalonnages)
- » L'interprétation des résultats du TD-12 et les étapes de leur exploration en entretien avec la personne concernée

Session en classe

- » Études de cas sur la base de profils de résultats TD-12
- » Mises en situation (jeux de rôle portant sur l'analyse, l'interprétation, l'exploitation et l'exploration des scores aux différentes échelles du TD-12)
- » Échanges de pratiques entre les participant·e·s
- » Apports et éclairages faits par le·la formateur·rice
- » Travail en sous-groupes pour les participant·e·s

TARIF (Par Personne en Inter-entreprises)

300 € HT (soit 360 € TTC)
Les tests ne sont pas compris
dans le prix de la formation

CODE STAGE 55240071

INTITULÉ DE LA FORMATION

ATELIER DE PRATIQUE TD-12

DATES DE LA FORMATION

(Une demi-journée)

- 2 avril 2025 (à distance)
- 16 septembre 2025 (à distance)
- 11 décembre 2025 (à distance)