



FORMATION QUALIFIANTE

PUBLIC CONCERNÉ

Professionnel·le·s des ressources humaines et psychologues impliqués dans l'évaluation des personnes sélectionnées pour des métiers sensibles ou « à risques »

PRÉ-REQUIS

Expérience confirmée de l'utilisation d'outils d'évaluation ; Un questionnaire d'accès à la formation vous sera adressé avant votre inscription en formation

MODALITÉS

- » DURÉE 2 jours
- » NOMBRE D'HEURES 14 heures
(en blended learning : 14 heures en présentiel ou en classe virtuelle dont un module en e-learning)
- » HORAIRES 9h30 - 17h30
- » NOMBRE DE PARTICIPANT·E·S 10 personnes maximum

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- » PENDANT LA FORMATION
 - Alternance d'apports notionnels, méthodologiques et de pratique : études de cas, exercices et mises en situation
 - Passation du questionnaire TD-12 (optionnelle)

MATÉRIELS PÉDAGOGIQUES

- » Support de formation
- » Guides, fiches pratiques & ressources documentaires (dématérialisés et accessibles en lecture/téléchargement via un LMS)

QUALIFICATION

Cette formation délivre une habilitation permettant d'utiliser le questionnaire TD-12

MODE D'ÉVALUATION

Examen écrit de validation des connaissances (études de cas et QCM) à réaliser sous 48h après la formation

ACCESSIBILITÉ

Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- » Comprendre les fondamentaux de la psychométrie,
- » Identifier les critères indispensables pour bien connaître et bien utiliser l'inventaire des tendances dysfonctionnelles TD-12,
- » Définir les 12 dimensions du questionnaire TD-12,
- » Identifier ce qu'est une personnalité difficile et l'impact des comportements contreproductifs au travail,
- » Interpréter les résultats du questionnaire TD-12 et maîtriser les différents indicateurs,
- » Apprendre à mener un entretien d'exploration.

PROGRAMME DE LA FORMATION**E-learning à suivre avant le premier jour de formation**

- » Les fondamentaux de la psychométrie
- » La méthode des tests
- » La psychométrie appliquée à l'interprétation des tests

Jour 1

- » Présentation du questionnaire TD-12
- » Personnalité & personnalités difficiles
- » Les 12 dimensions du TD-12
- » Quelques éléments sur les personnalités difficiles
- » Présentation et administration du questionnaire TD-12
- » Études de cas

Jour 2

- » Interprétation des résultats TD-12
- » Approfondir l'interprétation (les indicateurs complémentaires aux scores)
- » Méthodologie d'interprétation
- » Études de cas
- » L'entretien d'exploration

TARIF (Par Personne en Inter-entreprises)

1 450 € HT (soit 1 740 € TTC)
Les tests ne sont pas compris dans le prix de la formation

CODE STAGE 55240011

INTITULÉ DE LA FORMATION TD-12

DATES DE LA FORMATION (2 jours)

- 19 et 20 mars 2025
- 5 et 6 mai 2025 (à distance)
- 1er et 2 juillet 2025
- 22 et 23 septembre 2025 (à distance)
- 4 et 5 décembre 2025