

Formation > TD-12



> Formation qualifiante



Public concerné

Professionnels des ressources humaines et psychologues impliqués dans l'évaluation des personnes sélectionnées pour des métiers sensibles ou « à risques »

Prérequis

Expérience confirmée de l'utilisation d'outils d'évaluation : un questionnaire d'accès à la formation vous sera adressé avant votre inscription en formation

Qualification

Cette formation délivre une habilitation permettant d'utiliser le test TD-12

Modalités

- **Durée** : 2 jours
- **Nombre d'heures estimées** : 15h30
(14 heures en classe (distanciel ou présentiel) + 90 minutes en e-learning)
- **Horaires** de la session en classe : 9h30 – 17h30
- **Nombre de participants** : 10 personnes maximum

Matériels pédagogiques

- Support de formation
- Guides, fiches pratiques & ressources documentaires (dématérialisés et accessibles en lecture/téléchargement via un LMS)

Objectifs pédagogiques

- Comprendre les fondamentaux de la psychométrie,
- Comprendre le concept de personnalité,
- Identifier les critères indispensables pour bien connaître et bien utiliser l'inventaire de tendances dysfonctionnelles TD-12,
- Définir les 12 dimensions du questionnaire TD-12,
- Identifier ce qu'est une personnalité difficile et l'impact des comportements contreproductifs au travail,
- Interpréter les résultats du questionnaire TD-12 et maîtriser les différents indicateurs,
- Apprendre à mener un entretien d'exploration.

Moyens pédagogiques

- **Avant** la formation
 - ✓ Passation du test TD-12 (optionnelle)
- **Pendant** la formation
 - ✓ Alternance d'apports notionnels, méthodologiques et de pratique : études de cas, exercices et mises en situation

Mode d'évaluation

Examen de type quiz + un écrit pour valider les connaissances (QCM et études de cas) à retourner dans les 48h (en jours ouvrés)

Accessibilité

Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap

Tarif par personne en INTER-entreprises

1 690 € HT (soit 2 028 € TTC)
Les tests ne sont pas compris dans ce prix

Code stage

55240011

Intitulé de la formation

TD-12

Programme de la formation > TD-12

ÉTAPES	FORMAT	THÉMATIQUES & MODALITÉS	DURÉE ESTIMÉE	PLANNING INTER-ENTREPRISES
1	Capsule e-learning (en individuel et avant la session en classe)	Les fondamentaux de la psychométrie (programme de la capsule) <ul style="list-style-type: none"> • Connaître les fondamentaux de la psychométrie • Connaître la méthode des tests • Savoir interpréter les tests • Comment exploiter les datas 	60 minutes	Organisation libre Accès ouvert 7 jours avant la classe virtuelle ou en présentiel
2	Capsule e-learning (en individuel et avant la session en classe)	La personnalité (programme de la capsule) <ul style="list-style-type: none"> • Comprendre ce qu'est la personnalité, ce que sont les traits de personnalité, leur dynamique, et comment ils influencent nos comportements et nos compétences • Questionner la stabilité de la personnalité dans le temps • Comprendre le cadre du modèle des Big Five et les inventaires de personnalité 	30 minutes	Organisation libre Accès ouvert 7 jours avant la classe virtuelle ou en présentiel
3	Classe virtuelle ou en présentiel (Urban Station Paris 12 ^{ème}) (en groupe)	<div> TD-12 – Jour 1 (programme de la session en classe) <ul style="list-style-type: none"> • Présentation du questionnaire TD-12 • Personnalité & personnalités difficiles • Les 12 dimensions du TD-12 • Administration et consignes du questionnaire TD-12 • Études de cas </div> <div> TD-12 – Jour 2 (programme de la session en classe) <ul style="list-style-type: none"> • Interprétation des résultats TD-12 • Approfondir l'interprétation (les indicateurs complémentaires aux scores) • Méthodologie d'interprétation • Études de cas • L'entretien d'exploration </div>	2 jours	Session en classe <ul style="list-style-type: none"> • 2 & 3 février 2026 (en distanciel) • 8 & 9 juin 2026 (en présentiel) • 10 & 11 septembre 2026 (en distanciel) • 26 & 27 novembre 2026 (en présentiel)
4	Examen de validation (en individuel)	Habilitation au TD-12 <ul style="list-style-type: none"> • Transmission de l'examen à la fin de la formation en classe • Examen de validation des acquis et d'habilitation au TD-12 	60 minutes	Organisation libre Travail individuel à retourner dans les 48h (en jours ouvrés)