

## Formation ☰ TD-12



### ☐ Formation qualifiante



#### Public concerné

Professionnels des ressources humaines et psychologues impliqués dans l'évaluation des personnes sélectionnées pour des métiers sensibles ou « à risques »

#### Prérequis

Expérience confirmée de l'utilisation d'outils d'évaluation : un questionnaire d'accès à la formation vous sera adressé avant votre inscription en formation

#### Qualification

Cette formation délivre une habilitation permettant d'utiliser le test TD-12

#### Modalités

- **Durée :** 2 jours
- **Nombre d'heures estimées :** 15h30  
(14 heures en classe (distanciel ou présentiel) + 90 minutes en e-learning)
- **Horaires** de la session en classe : 9h30 – 17h30
- **Nombre de participants :** 10 personnes maximum

#### Matériels pédagogiques

- Support de formation
- Guides, fiches pratiques & ressources documentaires (dématérialisés et accessibles en lecture/téléchargement via un LMS)

#### Objectifs pédagogiques

- Comprendre les fondamentaux de la psychométrie,
- Comprendre le concept de personnalité,
- Identifier les critères indispensables pour bien connaître et bien utiliser l'inventaire de tendances dysfonctionnelles TD-12,
- Définir les 12 dimensions du questionnaire TD-12,
- Identifier ce qu'est une personnalité difficile et l'impact des comportements contreproductifs au travail,
- Interpréter les résultats du questionnaire TD-12 et maîtriser les différents indicateurs,
- Apprendre à mener un entretien d'exploration.

#### Moyens pédagogiques

- **Avant** la formation
  - ✓ Passation du test TD-12 (optionnelle)
- **Pendant** la formation
  - ✓ Alternance d'apports notionnels, méthodologiques et de pratique : études de cas, exercices et mises en situation

#### Mode d'évaluation

Examen de type quiz + un écrit pour valider les connaissances (QCM et études de cas) à retourner dans les 48h (en jours ouvrés)

#### Accessibilité

Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap

#### Tarif par personne en INTER-entreprises

1690 € HT (soit 2 028 € TTC)  
Les tests ne sont pas compris dans ce prix

#### Code stage

55240011

#### Intitulé de la formation

TD-12

## Programme de la formation ⏲ TD-12

ÉTAPES	FORMAT	THÉMATIQUES & MODALITÉS	DURÉE ESTIMÉE	PLANNING INTER-ENTREPRISES
1	Capsule e-learning <i>(en individuel et avant la session en classe)</i>	<b>Les fondamentaux de la psychométrie</b> (programme de la capsule) <ul style="list-style-type: none"> <li>Connaître les fondamentaux de la psychométrie</li> <li>Connaître la méthode des tests</li> <li>Savoir interpréter les tests</li> <li>Comment exploiter les datas</li> </ul>	60 minutes	<b>Organisation libre</b> Accès ouvert 7 jours avant la classe virtuelle ou en présentiel
2	Capsule e-learning <i>(en individuel et avant la session en classe)</i>	<b>La personnalité</b> (programme de la capsule) <ul style="list-style-type: none"> <li>Comprendre ce qu'est la personnalité, ce que sont les traits de personnalité, leur dynamique, et comment ils influencent nos comportements et nos compétences</li> <li>Questionner la stabilité de la personnalité dans le temps</li> <li>Comprendre le cadre du modèle des Big Five et les inventaires de personnalité</li> </ul>	30 minutes	<b>Organisation libre</b> Accès ouvert 7 jours avant la classe virtuelle ou en présentiel
3	Classe virtuelle ou en présentiel <i>(Urban Station Paris 12ème)</i>  <i>(en groupe)</i>	<b>TD-12 – Jour 1</b> (programme de la session en classe) <ul style="list-style-type: none"> <li>Présentation du questionnaire TD-12</li> <li>Personnalité &amp; personnalités difficiles</li> <li>Les 12 dimensions du TD-12</li> <li>Administration et consignes du questionnaire TD-12</li> <li>Etudes de cas</li> </ul> <b>TD-12 – Jour 2</b> (programme de la session en classe) <ul style="list-style-type: none"> <li>Interprétation des résultats TD-12</li> <li>Approfondir l'interprétation (les indicateurs complémentaires aux scores)</li> <li>Méthodologie d'interprétation</li> <li>Études de cas</li> <li>L'entretien d'exploration</li> </ul>	2 jours	<b>Session en classe</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 &amp; 3 février 2026 (en distanciel)</li> <li>• 8 &amp; 9 juin 2026 (en présentiel)</li> <li>• 10 &amp; 11 septembre 2026 (en distanciel)</li> <li>• 26 &amp; 27 novembre 2026 (en présentiel)</li> </ul>
4	Examen de validation <i>(en individuel)</i>	<b>Habilitation au TD-12</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Transmission de l'examen à la fin de la formation en classe</li> <li>Examen de validation des acquis et d'habilitation au TD-12</li> </ul>	60 minutes	<b>Organisation libre</b> Travail individuel à retourner dans les 48h <i>(en jours ouvrés)</i>