

Formation ☰ Atelier de pratique – TD-12



☐ Atelier de pratique



Public concerné

Professionnels des ressources humaines et psychologues impliqués dans l'évaluation et le développement des personnes (recrutement, mobilité, bilan, etc.)

Prérequis

Avoir la certification TD-12

Qualification

Aucune

Modalités

- **Durée :** 4h30
- **Nombre d'heures estimées :** 4h30 (4 heures en classe (distanciel) + 30 minutes en e-learning)
- **Horaires** de la session en classe : 9h - 13h
- **Nombre de participants :** 10 personnes maximum

Matériels pédagogiques

- Guides, fiches pratiques & ressources documentaires (dématérialisés et accessibles en lecture/téléchargement via un LMS)

Objectifs pédagogiques

- Développer sa pratique du TD-12 et partager les pratiques d'autres professionnels RH,
- Réviser comment mesurer et évaluer les styles de personnalités difficiles (ou tendances dysfonctionnelles) avec le TD-12 afin d'identifier les comportements professionnels potentiellement problématiques,
- Réviser comment analyser, interpréter et investiguer les résultats du TD-12,
- Réviser les fondamentaux de la psychométrie appliquée aux tests.

Moyens pédagogiques

- **Avant** la formation
 - ✓ Apports notionnels (réactivation des acquis)
- **Pendant** la formation
 - ✓ Mise en pratique à l'aide d'études de cas et de mises en situation.

Mode d'évaluation

Etudes de cas, jeux de rôles et validation des connaissances à l'oral avec le formateur.

Accessibilité

Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap

Tarif par personne en INTER-entreprises

300 € HT (soit 360 € TTC)
Les tests ne sont pas compris dans ce prix

Code stage

55240071

Intitulé de la formation

ATELIER DE PRATIQUE TD-12

Programme de la formation ⏲ Atelier de pratique – TD-12

ÉTAPES	FORMAT	THÉMATIQUES & MODALITÉS	DURÉE ESTIMÉE	PLANNING INTER-ENTREPRISES
1	Capsule e-learning <i>(en individuel et avant la session en classe)</i>	<p>Les fondamentaux (programme de la capsule)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Quiz d'évaluation des connaissances du questionnaire TD-12 • Caractéristiques des traits de personnalité, de la dynamique des traits et des tendances dysfonctionnelles • Définitions des 12 échelles du TD-12 • Les fondamentaux de la psychométrie appliqués à l'évaluation de la personnalité et des styles de personnalités difficiles • Les scores restitués en scores T et leur signification (courbe de Gauss, normes et étalonnages) • L'interprétation des résultats du TD-12 et les étapes de leur exploration en entretien avec la personne concernée 	30 minutes	Organisation libre Accès ouvert 7 jours avant la classe virtuelle
2	Classe virtuelle <i>(en groupe)</i>	<p>Atelier de pratique – TD-12 (programme de la session en classe)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Études de cas sur la base de profils de résultats TD-12 • Mises en situation (jeux de rôle portant sur l'analyse, l'interprétation, l'exploitation et l'exploration des scores aux différentes échelles du TD-12) • Échanges de pratiques entre les participants • Apports et éclairages faits par le formateur • Travail en sous-groupes pour les participants 	4 heures	Session en classe • 7 avril 2026 (9h - 13h)