

## Formation > Atelier de pratique – TD-12



### > Atelier de pratique



#### Public concerné

Professionnels des ressources humaines et psychologues impliqués dans l'évaluation et le développement des personnes (recrutement, mobilité, bilan, etc.)

#### Prérequis

Avoir la certification TD-12

#### Qualification

Aucune

#### Modalités

- **Durée** : 4h30
- **Nombre d'heures estimées** : 4h30  
(4 heures en classe (distanciel) + 30 minutes en e-learning)
- **Horaires** de la session en classe : 9h – 13h
- **Nombre de participants** : 10 personnes maximum

#### Matériels pédagogiques

- Guides, fiches pratiques & ressources documentaires (dématérialisés et accessibles en lecture/téléchargement via un LMS)

### Objectifs pédagogiques

- Développer sa pratique du TD-12 et partager les pratiques d'autres professionnels RH,
- Réviser comment mesurer et évaluer les styles de personnalités difficiles (ou tendances dysfonctionnelles) avec le TD-12 afin d'identifier les comportements professionnels potentiellement problématiques,
- Réviser comment analyser, interpréter et investiguer les résultats du TD-12,
- Réviser les fondamentaux de la psychométrie appliquée aux tests.

#### Moyens pédagogiques

- **Avant** la formation
  - ✓ Apports notionnels (réactivation des acquis)
- **Pendant** la formation
  - ✓ Mise en pratique à l'aide d'études de cas et de mises en situation.

#### Mode d'évaluation

Etudes de cas, jeux de rôles et validation des connaissances à l'oral avec le formateur.

#### Accessibilité

Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap

#### Tarif par personne en INTER-entreprises

300 € HT (soit 360 € TTC)  
Les tests ne sont pas compris dans ce prix

#### Code stage

55240071

#### Intitulé de la formation

ATELIER DE PRATIQUE TD-12

## Programme de la formation > Atelier de pratique – TD-12

ÉTAPES	FORMAT	THÉMATIQUES & MODALITÉS	DURÉE ESTIMÉE	PLANNING INTER-ENTREPRISES
1	Capsule e-learning (en individuel et avant la session en classe)	<b>Les fondamentaux</b> (programme de la capsule) <ul style="list-style-type: none"> <li>• Quiz d'évaluation des connaissances du questionnaire TD-12</li> <li>• Caractéristiques des traits de personnalité, de la dynamique des traits et des tendances dysfonctionnelles</li> <li>• Définitions des 12 échelles du TD-12</li> <li>• Les fondamentaux de la psychométrie appliqués à l'évaluation de la personnalité et des styles de personnalités difficiles</li> <li>• Les scores restitués en scores T et leur signification (courbe de Gauss, normes et étalonnages)</li> <li>• L'interprétation des résultats du TD-12 et les étapes de leur exploration en entretien avec la personne concernée</li> </ul>	30 minutes	<b>Organisation libre</b> Accès ouvert 7 jours avant la classe virtuelle
2	Classe virtuelle (en groupe)	<b>Atelier de pratique – TD-12</b> (programme de la session en classe) <ul style="list-style-type: none"> <li>• Études de cas sur la base de profils de résultats TD-12</li> <li>• Mises en situation (jeux de rôle portant sur l'analyse, l'interprétation, l'exploitation et l'exploration des scores aux différentes échelles du TD-12)</li> <li>• Échanges de pratiques entre les participants</li> <li>• Apports et éclairages faits par le formateur</li> <li>• Travail en sous-groupes pour les participants</li> </ul>	4 heures	<b>Session en classe</b> • 7 avril 2026 (9h – 13h)