

## Formation TD-12



### Formation qualifiante



### Objectifs pédagogiques

- Comprendre les fondamentaux de la psychométrie,
- Comprendre le concept de personnalité,
- Identifier les critères indispensables pour bien connaître et bien utiliser l'inventaire de tendances dysfonctionnelles TD-12,
- Définir les 12 dimensions du questionnaire TD-12,
- Identifier ce qu'est une personnalité difficile et l'impact des comportements contreproductifs au travail,
- Interpréter les résultats du questionnaire TD-12 et maîtriser les différents indicateurs,
- Apprendre à mener un entretien d'exploration.

### Public concerné

Professionnels des ressources humaines et psychologues impliqués dans l'évaluation des personnes sélectionnées pour des métiers sensibles ou « à risques »

### Prérequis

Expérience confirmée de l'utilisation d'outils d'évaluation : un questionnaire d'accès à la formation vous sera adressé avant votre inscription en formation

### Qualification

Cette formation délivre une habilitation permettant d'utiliser le test TD-12 et un badge numérique attestant des compétences acquises.

### Modalités

- **Durée** : 2 jours
- **Nombre d'heures estimées** : 15h30  
(14 heures en classe (distanciel ou présentiel) + 90 minutes en e-learning)
- **Horaires** de la session en classe : 9h30 – 17h30
- **Nombre de participants** : 10 personnes maximum

### Matériels pédagogiques

- Support de formation
- Guides, fiches pratiques & ressources documentaires (dématérialisés et accessibles en lecture/téléchargement via un LMS)

### Moyens pédagogiques

- **Avant** la formation
  - ✓ Passation du test TD-12 (optionnelle)
- **Pendant** la formation
  - ✓ Alternance d'apports notionnels, méthodologiques et de pratique : études de cas, exercices et mises en situation

### Mode d'évaluation

Examen de type quiz + un écrit pour valider les connaissances (QCM et études de cas) à retourner dans les 48h (en jours ouvrés)

### Accessibilité

Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap

### Tarif par personne en INTER-entreprises

1 690 € HT (soit 2 028 € TTC)  
Les tests ne sont pas compris dans ce prix

### Code stage

55240011

### Intitulé de la formation

TD-12

## Programme de la formation > TD-12

ÉTAPES	FORMAT	THÉMATIQUES & MODALITÉS	DURÉE ESTIMÉE	PLANNING INTER-ENTREPRISES
1	Capsule e-learning (en individuel et avant la session en classe)	<b>Les fondamentaux de la psychométrie</b> (programme de la capsule) <ul style="list-style-type: none"> <li>• Connaître les fondamentaux de la psychométrie</li> <li>• Connaître la méthode des tests</li> <li>• Savoir interpréter les tests</li> <li>• Comment exploiter les datas</li> </ul>	60 minutes	<b>Organisation libre</b> Accès ouvert 2 semaines avant la classe virtuelle ou en présentiel
2	Capsule e-learning (en individuel et avant la session en classe)	<b>La personnalité</b> (programme de la capsule) <ul style="list-style-type: none"> <li>• Comprendre ce qu'est la personnalité, ce que sont les traits de personnalité, leur dynamique, et comment ils influencent nos comportements et nos compétences</li> <li>• Questionner la stabilité de la personnalité dans le temps</li> <li>• Comprendre le cadre du modèle des Big Five et les inventaires de personnalité</li> </ul>	30 minutes	<b>Organisation libre</b> Accès ouvert 2 semaines avant la classe virtuelle ou en présentiel
3	Classe virtuelle ou en présentiel (Urban Station Paris 12 <sup>ème</sup> )  (en groupe)	<b>TD-12 – Jour 1</b> (programme de la session en classe) <ul style="list-style-type: none"> <li>• Présentation du questionnaire TD-12</li> <li>• Personnalité &amp; personnalités difficiles</li> <li>• Les 12 dimensions du TD-12</li> <li>• Administration et consignes du questionnaire TD-12</li> <li>• Etudes de cas</li> </ul>	<b>TD-12 – Jour 2</b> (programme de la session en classe) <ul style="list-style-type: none"> <li>• Interprétation des résultats TD-12</li> <li>• Approfondir l'interprétation (les indicateurs complémentaires aux scores)</li> <li>• Méthodologie d'interprétation</li> <li>• Études de cas</li> <li>• L'entretien d'exploration</li> </ul>	2 jours  <b>Session en classe</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 &amp; 3 février 2026 (en distanciel)</li> <li>• 4 &amp; 5 juin 2026 (en présentiel)</li> <li>• 10 &amp; 11 septembre 2026 (en distanciel)</li> <li>• 26 &amp; 27 novembre 2026 (en présentiel)</li> </ul>
4	Examen de validation (en individuel)	<b>Habilitation au TD-12</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Transmission de l'examen à la fin de la formation en classe</li> <li>• Examen de validation des acquis et d'habilitation au TD-12</li> </ul>	60 minutes	<b>Organisation libre</b> Travail individuel à retourner dans les 48h (en jours ouvrés)