

Formation ☺ Approfondissement – PfPI



☺ Formation Approfondissement



Public concerné

Professionnels des ressources humaines et psychologues impliqués dans l'évaluation et le développement des personnes (recrutement, mobilité, bilan, etc...)

Prérequis

Être certifié PfPI.

Qualification

Aucune

Modalités

- **Durée :** 1 jour
- **Nombre d'heures estimées :** 7 heures (Classe virtuelle)
- **Horaires** de la session en classe : 9h30 – 17h30
- **Nombre de participants :** 10 personnes maximum

Matériels pédagogiques

- Support de formation
- Guides, fiches pratiques & ressources documentaires (dématérialisés et accessibles en lecture/téléchargement via un LMS)

Objectifs pédagogiques

- (Re) préciser les différentes catégories de compétences,
- Identifier les liens entre la personnalité et les compétences comportementales,
- Savoir choisir, pondérer et croiser les dimensions du PfPI pour évaluer des compétences comportementales transverses ou spécifiques et prédire des conduites professionnelles,
- Approfondir l'utilisation du questionnaire PfPI à l'aide d'exercices, de cas pratiques et de jeux de rôles.

Moyens pédagogiques

- **Pendant la formation**
 - ✓ Alternance d'apports notionnels, méthodologiques et de pratique : études de cas, exercices et mises en situation

Mode d'évaluation

Etudes de cas, jeux de rôles et validation des connaissances à l'oral avec le formateur.

Accessibilité

Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap

Tarif par personne en INTER-entreprises

655 € HT (soit 786 € TTC)

Les tests ne sont pas compris dans ce prix

Code stage

96540051

Intitulé de la formation

APPROFONDISSEMENT PfPI



Programme de la formation ☰ Approfondissement – PfPI

ÉTAPES	FORMAT	THÉMATIQUES & MODALITÉS	DURÉE	PLANNING INTER-ENTREPRISES
1	Classe virtuelle	<p>Approfondissement PfPI – 1 jour</p> <ul style="list-style-type: none">• Définition de la notion de compétences comportementales• Approfondissement des liens entre traits de personnalité et compétences comportementales• Méthodologie d'évaluation des compétences avec le PfPI• Étude de cas : croiser des dimensions du PfPI pour évaluer des compétences comportementales transverses ou spécifiques• Jeux de rôle : entraînement à la restitution de résultats PfPI sous l'angle des compétences comportementales	1 jour	Session en classe <ul style="list-style-type: none">• 5 juin 2026