

## Formation MOTIVA



### Formation qualifiante



**Public concerné**  
Professionnels des ressources humaines et psychologues impliqués dans l'évaluation et le développement des personnes (recrutement, mobilité, bilan, etc.)

**Prérequis**  
Aucun

**Qualification**  
Cette formation délivre une habilitation permettant d'utiliser le questionnaire MOTIVA

**Modalités**  
• **Durée :** 2 jours  
• **Nombre d'heures estimées :** 14h en classe (Distanciel ou présentiel)  
• **Horaires** de la session en classe : 9h30 – 17h30  
• **Nombre de participants :** 10 personnes maximum

**Matériels pédagogiques**  
• Support de formation  
• Guides, fiches pratiques & ressources documentaires (dématérialisés et accessibles en lecture/téléchargement via un LMS)

### Objectifs pédagogiques

- Comprendre les théories à la base de MOTIVA et les dimensions évaluées avec le questionnaire : les intérêts professionnels, les ressorts clés de motivation individuels et la satisfaction motivationnelle,
- Comprendre la philosophie et l'objectif des solutions MOTIVA,
- Adopter une posture d'accompagnement ainsi qu'une méthodologie de restitution préconisées par les auteurs,
- Utiliser l'ensemble des résultats fournis par MOTIVA (profils de résultats, outils d'exploration des métiers, simulateur, etc.),
- Choisir la solution MOTIVA et les résultats selon le contexte et/ou la demande des personnes accompagnées.

**Moyens pédagogiques**  
• **Avant la formation**  
✓ Passation du questionnaire MOTIVA  
• **Pendant la formation**  
✓ Alternance d'apports notionnels, méthodologiques et de pratique : études de cas, exercices et mises en situation

**Mode d'évaluation**  
Examen de type quiz + un écrit pour valider les connaissances (QCM et études de cas) à retourner dans les 48h (en jours ouvrés)

**Accessibilité**  
Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap

**Tarif par personne en INTER-entreprises**  
1450 € HT (soit 1740 € TTC)  
Les tests ne sont pas compris dans ce prix

**Code stage**  
81240071

**Intitulé de la formation**  
MOTIVA

## Programme de la formation ☰ MOTIVA

| ÉTAPES | FORMAT  | THÉMATIQUES & MODALITÉS   | DURÉE ESTIMÉE | PLANNING<br>INTER-ENTREPRISES  |
|--------|---|---|---------------|--|
| 1      | Classe virtuelle ou en présentiel<br>(Urban Station Paris 12 <sup>ème</sup> )<br><i>(en groupe)</i> | <p><b>MOTIVA – Jour 1</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Découverte de MOTIVA et de ses modèles théoriques : les intérêts professionnels, les intérêts concrétisables, les ressorts clés de motivation individuels et la satisfaction motivationnelle</li> <li>• Administration de MOTIVA depuis la plateforme en ligne et consignes de passation</li> <li>• Méthode MOTIVA pour restituer les résultats à la personne accompagnée</li> <li>• Accès à vos résultats individuels</li> </ul> <p><b>MOTIVA – Jour 2</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Approfondissement de l'interprétation de résultats et de profils atypiques</li> <li>• Études de cas</li> <li>• Présentation des solutions MOTIVA Individual 2, Which Career For Me (WCFM) et MyMotivation, leurs différences et leurs finalités respectives</li> <li>• Études de cas contextualisées</li> </ul> | 2 jours       | <b>Session en classe</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 15 &amp; 16 janvier 2026 (en distanciel)</li> <li>• 12 &amp; 13 février 2026 (en distanciel)</li> <li>• 12 &amp; 13 mars 2026 (en distanciel)</li> <li>• 13 &amp; 14 avril 2026 (en présentiel)</li> <li>• 18 &amp; 19 mai 2026 (en distanciel)</li> <li>• 11 &amp; 12 juin 2026 (en distanciel)</li> <li>• 9 &amp; 10 juillet 2026 (en distanciel)</li> <li>• 17 &amp; 18 septembre 2026 (en distanciel)</li> <li>• 12 &amp; 13 octobre 2026 (en présentiel)</li> <li>• 16 &amp; 17 novembre 2026 (en distanciel)</li> <li>• 10 &amp; 11 décembre 2026 (en distanciel)</li> </ul> |
| 2      | Examen de validation<br><i>(en individuel)</i>  | <b>Habilitation à MOTIVA</b>  | 60 minutes    | <b>Organisation libre</b><br>Travail individuel à retourner dans les 48h<br><i>(en jours ouvrés)</i>   |