

Formation ☰ Démarche 360°



☐ Formation méthodologique



Public concerné

Professionnels des ressources humaines, coachs, consultants et psychologues impliqués dans l'accompagnement, le coaching et le développement des personnes et des équipes.

Prérequis

Expérience de l'accompagnement et du développement individuel d'un public d'adultes en situation professionnelle

Qualification

Aucune

Modalités

- **Durée :** 2 heures
- **Nombre d'heures estimées :** 2 heures (1 heure en e-learning + 1 heure en classe virtuelle)
- **Horaires** de la session en classe : 9h30 – 10h30
- **Nombre de participants :** 10 personnes maximum

Matériels pédagogiques

- Guides, fiches pratiques & ressources documentaires (dématérialisés et accessibles en lecture/téléchargement via un LMS)

Objectifs pédagogiques

- Comprendre le concept de démarche 360°, une méthode de développement des pratiques professionnelles et managériales,
- Identifier et définir les différentes étapes à mener dans une démarche 360°,
- Comprendre et s'approprier le rôle, la posture et les responsabilités qui incombent au coach/consultant qui accompagne cette démarche de développement individuel de type « feedback »,
- Maîtriser les différents types de résultats du questionnaire 360° TALENT ZOOM 2^{nde} Génération et comprendre comment ils sont structurés et restitués,
- Savoir appliquer l'ensemble de ces fondamentaux à une démarche de développement collectif d'une équipe ou d'un groupe de personnes adultes en situation professionnelle.

Moyens pédagogiques

- **Pendant** la formation
 - ✓ Alternance d'apports notionnels, méthodologiques et d'exercices (pour le e-learning), questions/réponses (pour la session en classe)

Mode d'évaluation

Aucun

Accessibilité

Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap

Tarif par personne en INTER-entreprises

280 € HT (soit 336 € TTC)
Les tests ne sont pas compris dans ce prix

Code stage

97340011

Intitulé de la formation

DEMARCHE 360°

Programme de la formation ☰ Démarche 360°

| ÉTAPES | FORMAT | THÉMATIQUES & MODALITÉS | DURÉE ESTIMÉE | PLANNING INTER-ENTREPRISES |
|--------|--|--|---------------|---|
| 1 | Capsule e-learning <i>(en individuel et avant la session en classe)</i> | <p>La démarche 360° (programme de la capsule)</p> <ul style="list-style-type: none"> Le concept de démarche 360°, sa méthode, ses objectifs, ses conditions de réussite et ses limites, Les particularités d'un questionnaire 360°, l'outil d'évaluation et de feedback des compétences, qui est intégré à la démarche 360°, Les différentes étapes d'une démarche 360°, du cadrage du projet à l'élaboration du plan de développement individuel, Le rôle du coach/consultant dans la démarche 360°, l'animation, la posture à adopter et les responsabilités à endosser, L'animation d'une démarche 360° appliquée à une équipe ou à un groupe de personnes, le workshop et le feedback collectif, La présentation du questionnaire TALENT ZOOM 2^{nde} Génération, ses rubriques et les différents types de résultats restitués. | 1 heure | Organisation libre Accès ouvert 7 jours avant la classe virtuelle |
| 2 | Classe virtuelle <i>(en groupe)</i> | <p>Le questionnaire TALENT ZOOM 2^{nde} Génération (programme de la session en classe)</p> <ul style="list-style-type: none"> Présentation du questionnaire TALENT ZOOM 2^{nde} Génération, Réponses aux questions qui ont pu émerger durant le module e-learning et/ou demandes de précisions, Questions/réponses autour de la démarche 360° et du rôle du coach/consultant. | 1 heure | Session en classe <ul style="list-style-type: none"> 26 janvier 2026 (9h30 – 10h30) 13 février 2026 (9h30 – 10h30) 18 mars 2026 (9h30 – 10h30) 8 avril 2026 (9h30 – 10h30) 22 mai 2026 (9h30 – 10h30) 19 juin 2026 (9h30 – 10h30) 2 juillet 2026 (9h30 – 10h30) 16 septembre 2026 (9h30 – 10h30) 9 octobre 2026 (9h30 – 10h30) 9 novembre 2026 (9h30 – 10h30) 1^{er} décembre 2026 (9h30 – 10h30) |