

## Formation ➤ Démarche 360°



### ➤ Formation méthodologique



#### Objectifs pédagogiques

- Comprendre le concept de démarche 360°, une méthode de développement des pratiques professionnelles et managériales,
- Identifier et définir les différentes étapes à mener dans une démarche 360°,
- Comprendre et s'approprier le rôle, la posture et les responsabilités qui incombent au coach/consultant qui accompagne cette démarche de développement individuel de type « feedback »,
- Maîtriser les différents types de résultats du questionnaire 360° TALENT ZOOM 2<sup>nd</sup>e Génération et comprendre comment ils sont structurés et restitués,
- Savoir appliquer l'ensemble de ces fondamentaux à une démarche de développement collectif d'une équipe ou d'un groupe de personnes adultes en situation professionnelle.

#### Public concerné

Professionnels des ressources humaines coacheurs, consultants et psychologues impliqués dans l'accompagnement, le coaching et le développement des personnes et des équipes.

#### Prérequis

Expérience de l'accompagnement et du développement individuel d'un public d'adultes en situation professionnelle

#### Qualification

Aucune

#### Modalités

- **Durée** : 2 heures
- **Nombre d'heures estimées** : 2 heures  
(1 heure en e-learning + 1 heure en classe virtuelle)
- **Horaires** de la session en classe : 9h30 – 10h30
- **Nombre de participants** : 10 personnes maximum

#### Matériels pédagogiques

- Guides, fiches pratiques & ressources documentaires (dématérialisés et accessibles en lecture/téléchargement via un LMS)

#### Moyens pédagogiques

- **Pendant** la formation
  - ✓ Alternance d'apports notionnels, méthodologiques et d'exercices (pour le e-learning), questions/réponses (pour la session en classe)

#### Mode d'évaluation

Aucun

#### Accessibilité

Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap

#### Tarif par personne en INTER-entreprises

280 € HT (soit 336 € TTC)  
Les tests ne sont pas compris dans ce prix

#### Code stage

97340011

#### Intitulé de la formation

DEMARCHE 360°

## Programme de la formation ➤ Démarche 360°

ÉTAPES	FORMAT	THÉMATIQUES & MODALITÉS	DURÉE ESTIMÉE	PLANNING INTER-ENTREPRISES
1	Capsule e-learning (en individuel et avant la session en classe)	<b>La démarche 360°</b> (programme de la capsule) <ul style="list-style-type: none"> <li>Le concept de démarche 360°, sa méthode, ses objectifs, ses conditions de réussite et ses limites,</li> <li>Les particularités d'un questionnaire 360°, l'outil d'évaluation et de feedback des compétences, qui est intégré à la démarche 360°,</li> <li>Les différentes étapes d'une démarche 360°, du cadrage du projet à l'élaboration du plan de développement individuel,</li> <li>Le rôle du coach/consultant dans la démarche 360°, l'animation, la posture à adopter et les responsabilités à endosser,</li> <li>L'animation d'une démarche 360° appliquée à une équipe ou à un groupe de personnes, le workshop et le feedback collectif,</li> <li>La présentation du questionnaire TALENT ZOOM 2<sup>nde</sup> Génération, ses rubriques et les différents types de résultats restitués.</li> </ul>	1 heure	<b>Organisation libre</b> Accès ouvert 7 jours avant la classe virtuelle
2	Classe virtuelle (en groupe)	<b>Le questionnaire TALENT ZOOM 2<sup>nde</sup> Génération</b> (programme de la session en classe) <ul style="list-style-type: none"> <li>Présentation du questionnaire TALENT ZOOM 2<sup>nde</sup> Génération,</li> <li>Réponses aux questions qui ont pu émerger durant le module e-learning et/ou demandes de précisions,</li> <li>Questions/réponses autour de la démarche 360° et du rôle du coach/consultant.</li> </ul>	1 heure	<b>Session en classe</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>26 janvier 2026 (9h30 – 10h30)</li> <li>13 février 2026 (9h30 – 10h30)</li> <li>18 mars 2026 (9h30 – 10h30)</li> <li>8 avril 2026 (9h30 – 10h30)</li> <li>22 mai 2026 (9h30 – 10h30)</li> <li>19 juin 2026 (9h30 – 10h30)</li> <li>2 juillet 2026 (9h30 – 10h30)</li> <li>16 septembre 2026 (9h30 – 10h30)</li> <li>9 octobre 2026 (9h30 – 10h30)</li> <li>9 novembre 2026 (9h30 – 10h30)</li> <li>1<sup>er</sup> décembre 2026 (9h30 – 10h30)</li> </ul>