

Adopter l'esprit coach

PUBLIC CONCERNÉ

Professionnels des ressources humaines, chargés de recrutement, consultants et psychologues impliqués dans le développement et la mobilité des personnes

PRÉ-REQUIS

Être certifié MOTIVA ou SOSIE 2ND GENERATION. Cette formation s'adresse à des professionnels RH du recrutement, de la sélection et de l'évaluation qui souhaitent apprendre à changer de posture et développer un esprit de « coach » pour pouvoir accompagner et développer les personnes

MODALITÉS

DURÉE 1 jour

NOMBRE D'HEURES

7 heures en présentiel ou en classe virtuelle)

HORAIRES

De 9h30 à 17h30

NOMBRE DE PARTICIPANTS

10 personnes maximum

MOYENS PÉDAGOGIQUES

AVANT LA FORMATION :

- Un court auto-diagnostic de son style d'accompagnement est mis à disposition

PENDANT LA FORMATION :

- Alternance d'apports notionnels, méthodologiques et de pratique : études de cas, exercices et mises en situation ü Méthodologie adossée à l'utilisation du questionnaire MOTIVA Individual 2, ou de l'inventaire de personnalité SOSIE 2nd GENERATION

MATÉRIELS PÉDAGOGIQUES

- Support de formation
- Guides, fiches pratiques & ressources documentaires (dématérialisés et accessibles en lecture/téléchargement via un LMS)

TARIF (pour un groupe de 10 personnes en INTRA-entreprise)

3 970 € HT (soit 4 764 € TTC)

CODE STAGE 97240051

INTITULÉ DE LA FORMATION ADOPTER L'ESPRIT COACH

Les tests ne sont pas compris dans le prix de la formation

DATES DE FORMATION

Uniquement en INTRA – Nous contacter.

ACCESSIBILITÉ

Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Apprendre à changer son regard sur sa pratique : passer d'un rôle d'évaluateur et de sélectionneur à un rôle d'accompagnateur et de développeur des personnes dans leur parcours,
- Développer sa posture d'accompagnement et disposer de clés de lecture pour guider les collaborateurs dans leur développement professionnel,
- S'approprier des techniques issues du coaching afin de poser les bonnes questions pour :
 - Aider les personnes à mieux se connaître et à identifier leurs forces et faiblesses,
 - Renforcer son écoute active et bienveillante pour comprendre leurs aspirations, motivations et besoins

PROGRAMME

1 jour

Jour 1 :

- Les enjeux et intérêts de l'entretien d'accompagnement
- Le bon équilibre dans la posture de coach
- Les 4 étapes de l'entretien d'accompagnement et les actions à mener à chaque étape
- Les différentes postures à adopter durant l'entretien
- Les situations singulières qu'il faut savoir détecter
- Les différentes formes d'écoute
- Les techniques de questionnement
- Études de cas et jeux de rôle

Pour vous inscrire

Contactez-nous au **01.43.62.30.04**
ou par e-mail à **formation@pearson.com**