Formation WATSON-GLASER™ III



Formation qualifiante

Objectifs pédagogiques

- Comprendre les fondamentaux de la psychométrie,
- Comprendre les modèles de l'intelligence,
- Comprendre ce qu'est la pensée critique et comment la mesurer à l'aide du modèle RED du WATSON-GLASER™ III,
- Savoir utiliser le WATSON-GLASER™ III de façon efficiente et déontologique au sein d'une organisation ou d'une entreprise,
- Apprendre à administrer le WATSON-GLASER™ III et à interpréter et restituer les résultats aux personnes concernées, dans les différents contextes.

Public concerné
Professionnels des ressources humaines et psychologues impliqués dans l'évaluation et le développement des personnes (recrutement, mobilité, bilan, etc.)

Prérequis
Aucun

Qualification
Cette formation délivre une habilitation permettant d'utiliser le test WATSON-GLASER™ III et un badge numérique attestant des compétences acquises.

Modalités
- **Durée** : 1 jour
- **Nombre d'heures estimées** : 8h30 *(7 heures en classe virtuelle + 90 minutes en e-learning)*
- **Horaires** de la session en classe : 9h30 – 17h30
- **Nombre de participants** : 10 personnes maximum

Matériels pédagogiques
- Support de formation
- Guides, fiches pratiques & ressources documentaires *(dématérialisés et accessibles en lecture/téléchargement via un LMS)*

Moyens pédagogiques
- **Avant** la formation
  - ✓ Passation du test WATSON-GLASER™ III
- **Pendant** la formation
  - ✓ Alternance d'apports notionnels, méthodologiques et de pratique : études de cas, exercices et mises en situation

Mode d'évaluation
Examen de type quiz + un écrit pour valider les connaissances *(QCM et études de cas)* à retourner dans les 48h *(en jours ouvrés)*

Accessibilité
Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap

Tarif par personne en INTER-entreprises
790 € HT (soit 948 € TTC)
Les tests ne sont pas compris dans ce prix

Code stage
19040081

Intitulé de la formation
WATSON-GLASER III

Programme de la formation WATSON-GLASER™ III

ÉTAPES	FORMAT	THÉMATIQUES & MODALITÉS	DURÉE ESTIMÉE	PLANNING INTER-ENTREPRISES
1	Capsule e-learning *(en individuel et avant la session en classe)*	**Les fondamentaux de la psychométrie** (programme de la capsule) • Connaître les fondamentaux de la psychométrie • Connaître la méthode des tests • Savoir interpréter les tests • Comment exploiter les datas	60 minutes	**Organisation libre** Accès ouvert 2 semaines avant la classe virtuelle
2	Capsule e-learning *(en individuel et avant la session en classe)*	**Les aptitudes intellectuelles** (programme de la capsule) • Connaître les fondamentaux de l'intelligence • Décrypter les aptitudes intellectuelles et connaître les 4 aptitudes majeures • Évaluer les aptitudes intellectuelles à l'aide de tests de logique et de raisonnement	30 minutes	**Organisation libre** Accès ouvert 2 semaines avant la classe virtuellel
3	Classe virtuelle *(en groupe)*	**WATSON-GLASER™ III** (programme de la session en classe) • Approches théoriques : les principaux modèles de l'intelligence et les différentes aptitudes intellectuelles • Définition de la pensée critique • Présentation du modèle RED d'évaluation de la pensée critique du WATSON-GLASER™ III • Administration, interprétation et restitution des résultats au WATSON-GLASER™ III • Entrainement sur des cas pratiques • Développement de la pensée critique	1 jour	Session en classe • 21 janvier 2027 • 25 mai 2027 • 28 septembre 2027
4	Examen de validation *(en individuel)*	**Habilitation au test WATSON-GLASER™ III** • Transmission de l'examen à la fin de la formation en classe • Examen de validation des acquis et d'habilitation au WATSON-GLASER™ III	60 minutes	**Organisation libre** Travail individuel à retourner dans les 48h *(en jours ouvrés)*