# Formation TD-12



## Formation qualifiante

### Objectifs pédagogiques

- Comprendre les fondamentaux de la psychométrie,
- Comprendre le concept de personnalité,
- Identifier les critères indispensables pour bien connaître et bien utiliser l'inventaire de tendances dysfonctionnelles TD-12,
- Définir les 12 dimensions du questionnaire TD-12,
- Identifier ce qu'est une personnalité difficile et l'impact des comportements contreproductifs au travail,
- Interpréter les résultats du questionnaire TD-12 et maitriser les différents indicateurs,
- Apprendre à mener un entretien d'exploration.

**Public concerné**
Professionnels des ressources humaines et psychologues impliqués dans l'évaluation des personnes sélectionnées pour des métiers sensibles ou « à risques »

**Prérequis**
Expérience confirmée de l'utilisation d'outils d'évaluation : un questionnaire d'accès à la formation vous sera adressé avant votre inscription en formation

**Qualification**
Cette formation délivre une habilitation permettant d'utiliser le test TD-12 et un badge numérique attestant des compétences acquises.

**Modalités**
- **Durée** : 2 jours
- **Nombre d'heures estimées** : 15h30 *(14 heures en classe (distanciel ou présentiel) + 90 minutes en e-learning)*
- **Horaires** de la session en classe : 9h30 – 17h30
- **Nombre de participants** : 10 personnes maximum

**Matériels pédagogiques**
- Support de formation
- Guides, fiches pratiques & ressources documentaires *(dématérialisés et accessibles en lecture/téléchargement via un LMS)*

**Moyens pédagogiques**
- **Avant** la formation
  - ✓ Passation du test TD-12 (optionnelle)
- **Pendant** la formation
  - ✓ Alternance d'apports notionnels, méthodologiques et de pratique : études de cas, exercices et mises en situation

**Mode d'évaluation**
Examen de type quiz + un écrit pour valider les connaissances *(QCM et études de cas)* à retourner dans les 48h *(en jours ouvrés)*

**Accessibilité**
Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap

**Tarif par personne en INTER-entreprises**
1 690 € HT (soit 2 028 € TTC)
Les tests ne sont pas compris dans ce prix

**Code stage**
55240011

**Intitulé de la formation**
TD-12

# Programme de la formation ◎ TD-12

| ÉTAPES | FORMAT | THÉMATIQUES & MODALITÉS | DURÉE ESTIMÉE | PLANNING INTER-ENTREPRISES |
|---|---|---|---|---|
| 1 | Capsule e-learning *(en individuel et avant la session en classe)* | **Les fondamentaux de la psychométrie** (programme de la capsule)<br>• Connaître les fondamentaux de la psychométrie<br>• Connaître la méthode des tests<br>• Savoir interpréter les tests<br>• Comment exploiter les datas | 60 minutes | **Organisation libre**<br>Accès ouvert 2 semaines avant la classe virtuelle ou en présentiel |
| 2 | Capsule e-learning *(en individuel et avant la session en classe)* | **La personnalité** (programme de la capsule)<br>• Comprendre ce qu'est la personnalité, ce que sont les traits de personnalité, leur dynamique, et comment ils influencent nos comportements et nos compétences<br>• Questionner la stabilité de la personnalité dans le temps<br>• Comprendre le cadre du modèle des Big Five et les inventaires de personnalité | 30 minutes | **Organisation libre**<br>Accès ouvert 2 semaines avant la classe virtuelle ou en présentiel |
| 3 | Classe virtuelle ou en présentiel<br>(Urban Station Paris 12ème)<br>*(en groupe)* | **TD-12 – Jour 1**<br>(programme de la session en classe)<br>• Présentation du questionnaire TD-12<br>• Personnalité & personnalités difficiles<br>• Les 12 dimensions du TD-12<br>• Administration et consignes du questionnaire TD-12<br>• Études de cas<br><br>**TD-12 – Jour 2**<br>(programme de la session en classe)<br>• Interprétation des résultats TD-12<br>• Approfondir l'interprétation (les indicateurs complémentaires aux scores)<br>• Méthodologie d'interprétation<br>• Études de cas<br>• L'entretien d'exploration | 2 jours | Session en classe<br>• 25 & 26 janvier 2027 (en distanciel)<br>• 8 & 9 juin 2027 (en présentiel)<br>• 9 & 10 septembre 2027 (en distanciel)<br>• 25 & 26 novembre 2027 (en présentiel) |
| 4 | Examen de validation *(en individuel)* | **Habilitation au TD-12**<br>• Transmission de l'examen à la fin de la formation en classe<br>• Examen de validation des acquis et d'habilitation au TD-12 | 60 minutes | **Organisation libre**<br>Travail individuel à retourner dans les 48h *(en jours ouvrés)* |