Formation › Atelier de pratique – TD-12



› Atelier de pratique

Objectifs pédagogiques

- Développer sa pratique du TD-12 et partager les pratiques d'autres professionnels RH,
- Réviser comment mesurer et évaluer les styles de personnalités difficiles (ou tendances dysfonctionnelles) avec le TD-12 afin d'identifier les comportements professionnels potentiellement problématiques,
- Réviser comment analyser, interpréter et investiguer les résultats du TD-12,
- Réviser les fondamentaux de la psychométrie appliquée aux tests.

Public concerné
Professionnels des ressources humaines et psychologues impliqués dans l'évaluation et le développement des personnes (recrutement, mobilité, bilan, etc.)

Prérequis
Avoir la certification TD-12

Qualification
Aucune

Modalités
- **Durée** : 4h30
- **Nombre d'heures estimées** : 4h30
  (4 heures en classe (distanciel) + 30 minutes en e-learning)
- **Horaires** de la session en classe : 9h – 13h
- **Nombre de participants** : 10 personnes maximum

Matériels pédagogiques
- Guides, fiches pratiques & ressources documentaires *(dématérialisés et accessibles en lecture/téléchargement via un LMS)*

Moyens pédagogiques
- **Avant** la formation
  - ✓ Apports notionnels (réactivation des acquis)
- **Pendant** la formation
  - ✓ Mise en pratique à l'aide d'études de cas et de mises en situation.

Mode d'évaluation
Etudes de cas, jeux de rôles et validation des connaissances à l'oral avec le formateur.

Accessibilité
Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap

Tarif par personne en INTER-entreprises
300 € HT (soit 360 € TTC)
Les tests ne sont pas compris dans ce prix

Code stage
55240071

Intitulé de la formation
ATELIER DE PRATIQUE TD-12

Programme de la formation › Atelier de pratique – TD-12

ÉTAPES	FORMAT	THÉMATIQUES & MODALITÉS	DURÉE ESTIMÉE	PLANNING INTER-ENTREPRISES
1	Capsule e-learning *(en individuel et avant la session en classe)*	**Les fondamentaux** (programme de la capsule) • Quiz d'évaluation des connaissances du questionnaire TD-12 • Caractéristiques des traits de personnalité, de la dynamique des traits et des tendances dysfonctionnelles • Définitions des 12 échelles du TD-12 • Les fondamentaux de la psychométrie appliqués à l'évaluation de la personnalité et des styles de personnalités difficiles • Les scores restitués en scores T et leur signification (courbe de Gauss, normes et étalonnages) • L'interprétation des résultats du TD-12 et les étapes de leur exploration en entretien avec la personne concernée	30 minutes	**Organisation libre** Accès ouvert 2 semaines avant la classe virtuelle
2	Classe virtuelle *(en groupe)*	**Atelier de pratique – TD-12** (programme de la session en classe) • Études de cas sur la base de profils de résultats TD-12 • Mises en situation (jeux de rôle portant sur l'analyse, l'interprétation, l'exploitation et l'exploration des scores aux différentes échelles du TD-12) • Échanges de pratiques entre les participants • Apports et éclairages faits par le formateur • Travail en sous-groupes pour les participants	4 heures	Session en classe • 15 mars 2027 (9h - 13h)