Formation › Démarche 360°



› Formation méthodologique

Objectifs pédagogiques

- Comprendre le concept de démarche 360°, une méthode de développement des pratiques professionnelles et managériales,
- Identifier et définir les différentes étapes à mener dans une démarche 360°,
- Comprendre et s'approprier le rôle, la posture et les responsabilités qui incombent au coach/consultant qui accompagne cette démarche de développement individuel de type « feedback »,
- Maîtriser les différents types de résultats du questionnaire 360° TALENT ZOOM 2nde Génération et comprendre comment ils sont structurés et restitués,
- Savoir appliquer l'ensemble de ces fondamentaux à une démarche de développement collectif d'une équipe ou d'un groupe de personnes adultes en situation professionnelle.

Public concerné
Professionnels des ressources humaines coachs, consultants et psychologues impliqués dans l'accompagnement, le coaching et le développement des personnes et des équipes.

Prérequis
Expérience de l'accompagnement et du développement individuel d'un public d'adultes en situation professionnelle

Qualification
Cette formation délivre un badge numérique attestant des compétences acquises.

Modalités
- **Durée** : 2 heures
- **Nombre d'heures estimées** : 2 heures
  (1 heure en e-learning + 1 heure en classe virtuelle)
- **Horaires** de la session en classe : 9h30 – 10h30
- **Nombre de participants** : 10 personnes maximum

Matériels pédagogiques
- Guides, fiches pratiques & ressources documentaires *(dématérialisés et accessibles en lecture/téléchargement via un LMS)*

Moyens pédagogiques
- **Pendant** la formation
  - ✓ Alternance d'apports notionnels, méthodologiques et d'exercices (pour le e-learning), questions/réponses (pour la session en classe)

Mode d'évaluation
Aucun

Accessibilité
Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap

Tarif par personne en INTER-entreprises
280 € HT (soit 336 € TTC)
Les tests ne sont pas compris dans ce prix

Code stage
97340011

Intitulé de la formation
DEMARCHE 360°

Programme de la formation ◎ Démarche 360°

ÉTAPES	FORMAT	THÉMATIQUES & MODALITÉS	DURÉE ESTIMÉE	PLANNING INTER-ENTREPRISES
1	Capsule e-learning *(en individuel et avant la session en classe)*	**La démarche 360°** (programme de la capsule) • Le concept de démarche 360°, sa méthode, ses objectifs, ses conditions de réussite et ses limites, • Les particularités d'un questionnaire 360°, l'outil d'évaluation et de feedback des compétences, qui est intégré à la démarche 360°, • Les différentes étapes d'une démarche 360°, du cadrage du projet à l'élaboration du plan de développement individuel, • Le rôle du coach/consultant dans la démarche 360°, l'animation, la posture à adopter et les responsabilités à endosser, • L'animation d'une démarche 360° appliquée à une équipe ou à un groupe de personnes, le workshop et le feedback collectif, • La présentation du questionnaire TALENT ZOOM 2nde Génération, ses rubriques et les différents types de résultats restitués.	1 heure	**Organisation libre** Accès ouvert 2 semaines avant la classe virtuelle
2	Classe virtuelle *(en groupe)*	**Le questionnaire TALENT ZOOM 2nde Génération** (programme de la session en classe) • Présentation du questionnaire TALENT ZOOM 2nde Génération, • Réponses aux questions qui ont pu émerger durant le module e-learning et/ou demandes de précisions, • Questions/réponses autour de la démarche 360° et du rôle du coach/consultant.	1 heure	Session en classe • 6 janvier 2027 (9h30 – 10h30) • 3 février 2027 (9h30 – 10h30) • 9 mars 2027 (9h30 – 10h30) • 9 avril 2027 (9h30 – 10h30) • 4 mai 2027 (9h30 – 10h30) • 2 juin 2027 (9h30 – 10h30) • 1er juillet 2027 (9h30 – 10h30) • 3 septembre 2027 (9h30 – 10h30) • 1er octobre 2027 (9h30 – 10h30) • 4 novembre 2027 (9h30 – 10h30) • 3 décembre 2027 (9h30 – 10h30)